

## **ABSTRACT**

*This study aimed to determine the effect of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention. The method used in this research is descriptive method. Population of the head office PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk is 227 people and 145 samples obtained using the Slovin formula. Methods of data analysis used statistical analysis in the form of multiple linear regression test using SPSS version 19 windows. The results of showed that job satisfaction and significant negative effect on turnover intention. Organizational commitment and significant negative effect on turnover intention. This is evidenced from the results of hypothesis test (t test) which shows the significant value of the independent variable.*

*Keywords : Job satisfaction, Organizational commitment, Turnover intention*



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Populasi penelitian adalah karyawan kantor pusat PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk 227 orang dan diperoleh sampel 145 orang menggunakan rumus *Slovin*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 19 windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) yang menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*

