

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. REKADAYA MULTI ADIPRIMA,  
KABUPATEN BOGOR, PROVINSI JAWA BARAT**  
(Studi pada Unit Human Resource Development)

SKRIPSI



UNIVERSITAS  
Nama : Ervanda Alfiansyah

NIM : 43117210078

MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2020

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. REKADAYA MULTI ADIPRIMA,  
KABUPATEN BOGOR, PROVINSI JAWA BARAT**  
(Studi pada Unit Human Resource Development)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
Nama : Ervanda Alfiansyah  
NIM : 43117210078

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2020

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ervanda Alfiansyah  
NIM : 43117210078  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Desember 2020

UNIVERSITA  
MERCU BUANA

Ervanda Alfiansyah

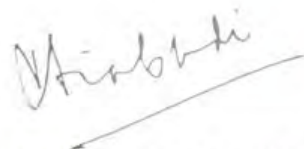
NIM 43117210078

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ervanda Alfiansyah  
NIM : 43117210078  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rekadaya Multi Adiprima Kabupaten Bogor Provinsi Jawa Barat (Studi Unit Human Resource Development)  
Tanggal Lulus Ujian : 5 Februari 2021

Disahkan Oleh :

Pembimbing



Didih Setiabudi, S.H, M.Si

Tanggal : 5 Februari 2021

Ketua Penguji



Eri Marlapa, S.E, MM

Tanggal : 5 Februari 2021

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Dekan



Dr. Harnovinsah, AK., M.Si., CA., CIPSAS.

Tanggal : 5 Februari 2021

Ketua Program Studi  
S1 Manajemen



Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal : 5 Februari 2021

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Rekadaya Multi Adiprima Kabupaten Bogor Provinsi Jawa Barat. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Rekadaya Multi Adiprima Kabupaten Bogor Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 orang responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Pengolahan data dilakukan dengan analisis *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 2.3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Kompensasi dan Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Rekadaya Multi Adiprima Kabupaten Bogor Provinsi Jawa Barat.

**Kata kunci** : Kepemimpinan, Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of work Leadership, Compensation and Career Development on employee performance. This research was conducted in PT. Rekadaya Multi Adiprima Bogor Regency West Java Province. The object of this research is all employees of PT. Rekadaya Multi Adiprima Bogor Regency West Java Province. This research was done to 60 respondents by using quantitative descriptive approach. Data processing is performed by analysis in the form Statistical Product and Service Solutions (SPSS) version 2.3. The results of this research shows that work Leadership, Compensation and Career Development on employee performance have a positive and significant effect on employee performance of PT. Rekadaya Multi Adiprima Bogor Regency West Java Province.*

**Keywords:** *Leadership, Compensation, Career Development and employee performance.*



## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyusun penelitian ini (SKRIPSI), dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rekadaya Multi Adiprima Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat”**.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, khususnya Bapak Didih Setiabudi, SH, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, AK., M.Si., CA. CIPSAS., CMA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, S.E, MM selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Terima kasih kepada pimpinan PT. Rekadaya Multi Adiprima yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Terima kasih untuk Ibu Ayu selaku Staf Human Resource Development PT. Rekadaya Multi Adiprima yang telah memberikan tempat dan waktu penelitian kepada peneliti.
8. Seluruh teman kampus khususnya jurusan manajemen. Terima kasih atas momen, candaan, memori dan solidaritas yang luar biasa. Semoga saat – saat indah itu akan selalu menjadi kenangan yang paling indah.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan terbatasnya pengetahuan peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk kritik dan saran yang membangun dari berbagi pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan menambah pengetahuan bagi peneliti dan pembaca. Atas kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 10 Desember 2020

Ervanda Alfiansyah



## PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini untuk orang tersayang atas dukungan, cinta, dan kasih sayang serta yang selalu mengiringi doa demi keberhasilanku. Untuk kedua orang tercinta Bapakku Sarwoto dan Ibuku Purwanti yang selalu senantiasa memberikan doa, dukungan, kasih sayang, nasihat dan motivasi yang tiada henti. Langkah ini adalah sebuah batu loncatan yang akan membawaku kepada kehidupanku di masa mendatang. Terima kasih atas segalanya dan semoga ini awal dari kesuksesan yang dapat membanggakanmu.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Peneliti

Ervanda Alfiansyah

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Kontribusi Penelitian .....	9
1. Kontribusi Teoritis.....	9
2. Kontribusi Praktis.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> .....	<b>10</b>
A. Kajian Pustaka .....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2. Kepemimpinan .....	12
a. Definisi Kepemimpinan .....	12
b. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan.....	13
c. Fungsi Kepemimpinan .....	15
d. Peran Kepemimpinan.....	17
3. Kompensasi .....	18
a. Pengertian Kompensasi.....	18
b. Azas Kompensasi.....	19

c.	Tujuan Kompensasi .....	19
d.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	21
e.	Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	22
4.	Pengembangan karir.....	23
a.	Definisi Karir .....	23
b.	Pengertian Pengembangan Karir.....	23
c.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir ..	24
d.	Tujuan Pengembangan Karir .....	26
e.	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	27
5.	Kinerja karyawan .....	30
a.	Definisi Kinerja.....	30
b.	indikator dan Dimensi Kinerja.....	30
c.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja .....	32
d.	Manfaat penilaian kinerja.....	32
6.	Hasil Penelitian Terdahulu .....	33
B.	Rerangka Konseptual.....	36
C.	Pengembangan Hipotesis.....	37
1.	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	38
3.	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan ....	38
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
A.	Waktu dan Tempat Penelitian .....	40
B.	Desain Penelitian .....	40
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	40
1.	Definisi Variabel .....	40
a.	Variabel Bebas (Independent Variabel) .....	41
b.	Variabel Terikat (Dependent Variabel) .....	41
2.	Operasionalisasi Variabel.....	42
D.	Skala Pengukuran Variabel .....	44
E.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	45
1.	Populasi Penelitian .....	45
2.	Sample Penelitian .....	46
F.	Teknik Pengumpulan Data .....	47
G.	Metode Analisis .....	47

1. Statistik Deskriptif .....	47
2. Uji Kualitas Data.....	47
a. Uji Validitas .....	48
b. Uji Reliabilitas .....	48
3. Uji Asumsi Klasik.....	49
a. Uji Normalitas.....	50
b. Uji Multikolonieritas.....	50
c. Uji Heterokedastisitas .....	51
4. Uji Kesesuaian Model.....	52
a. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	52
b. Uji F Analysis of Varian (ANOVA).....	53
5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	54
6. Uji Hipotesis .....	55
a. Uji Parsial ( Uji t).....	55
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
A. Analisis Statistik Deskripsi.....	56
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	56
2. Deskripsi Responden .....	58
3. Deskripsi Variabel .....	62
B. Uji Instrument.....	67
1. Uji Validitas .....	67
2. Uji Reliabilitas .....	70
C. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	71
1. Uji Normalitas.....	71
2. Uji Multikolonieritas.....	74
3. Uji Heteroskedastisias.....	75
D. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	76
E. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	78
1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	78
2. Uji Simultan (Uji Statistik F).....	78
F. Uji Hipotesis.....	79
1. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji-t).....	79
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	81
1. Pengaruh Keemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	81

2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	82
3. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan .....	83
<b>BAB V   SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>85</b>
A. Simpulan.....	85
B. Saran.....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>88</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>90</b>



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan.....	5
Tabel 1.2 Data Pra Survei .....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan.....	42
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variable Kompensasi.....	43
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Pengembangan Karir.....	43
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variable Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 3.5 Skala Likert .....	45
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	59
Tabel 4.2 Usia Responden .....	59
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	60
Tabel 4.4 Masa Bekerja Responden.....	61
Tabel 4.5 Level Jabatan Responden.....	62
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kepemimpinan.....	63
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kompensasi.....	64
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir.....	65
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan .....	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir.....	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas .....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Statistik Kolmogorov Smirnov .....	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolonieritas .....	75
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	78
Tabel 4.19 Hasil Uji Simultan (Uji Statistik F) .....	79
Tabel 4.20 Hasil Uji Signifikan Parameter Individual (Uji-t).....	80

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Model Rerangka Konseptual Penelitian.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Rekadaya Multi Adiprima.....	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan P-Plot.....	72
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Histogram .....	73
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	76



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1	Kuesioner .....	91
2	Hasil Tabulasi Variabel Kepemimpinan (X1) .....	96
3	Hasil Tabulasi Variabel Kompensasi (X2) .....	98
4	Hasil Tabulasi Variabel Pengembangan Karir (X3) .....	100
5	Hasil Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	102
6	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	104
7	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	104
8	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	104
9	Deskripsi Responden Berdasarkan Level Jabatan .....	105
10	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	105
11	Deskripsi Berdasarkan Kepemimpinan.....	106
12	Deskripsi Berdasarkan Kompensasi.....	106
13	Deskripsi Berdasarkan Pengembangan Karir .....	107
14	Deskripsi Berdasarkan Kinerja Karyawan .....	107
15	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan .....	108
16	Hasil Uji Validitas Kompensasi .....	110
17	Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir.....	112
18	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	114
19	Hasil Uji Normalitas dengan P-Plot.....	116
20	Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Histogram .....	116
21	Hasil Uji Normalitas Statistik Kolmogorov Smirnov .....	117
22	Hasil Uji Multikolonieritas .....	117
23	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	118
24	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	118
25	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	119
26	Hasil Uji Simultan (Uji Statistik F) .....	119
27	Hasil Uji Signifikan Parameter Individual (Uji-t).....	119