

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Perilaku Organisasi	11

2. Kepuasan Kerja	12
3. Motivasi Kerja.....	16
4. Kepemimpinan Transformasional.....	21
5. Budaya Organisasi	23
6. Penelitian Terdahulu	26
B. Pengembangan Hipotesis dan Rerangka Pemikiran.....	31
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	31
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja	32
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja...33	
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Waktu dan Tempat Penelitian	36
B. Desain Penelitian.....	36
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	36
1. Definisi Variabel	36
2. Operasionalisasi Variabel.....	38
D. Skala Pengukuran Variabel.....	42
E. Populasi dan Sampel Penelitian	42
1. Populasi Penelitian	42
2. Sampel Penelitian	42
F. Metode Pengumpulan Data	43
G. Metode Analisis Data.....	44

1. Statistik Deskriptif.....	44
2. Statistik Inferensial.....	44
a. Outer Model.....	45
b. Inner Model	46
3. Pengujian Hipotesis.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum.....	48
1. Profil Perusahaan.....	48
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	49
B. Analisis Statistik Deskriptif	50
1. Karakteristik Responden.....	50
2. Karakteristik Jawaban Responden	52
C. Analisis Data	57
1. Outer Model	57
2. Inner Model.....	65
D. Pembahasan.....	71
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	72
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja	72
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja...73	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan	74

B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	81

