

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Rumah Sakit Metropolitan Medical Centre)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Para dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang

dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga dihadapannya Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.

6. Bapak dan Ibu di bagian Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
7. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yaitu Ayahanda Sukarno serta khususnya kepada Ibunda Sulastri yang telah melahirkan dan merawat dari kecil dan memberikan doa, kasih sayang, motivasi, dan dukungan moral maupun material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Kepada Adik saya yaitu Isnaini Cahyaningrum yang telah memberikan dukungannya dan motivasi kepada penulis.
9. Untuk sahabat saya (Mutiara, Enna, Nurdiana, Tutut, dll) yang selalu mendoakan dan mendukung saya.
10. Sahabat pejoang (Selvi, Afif, Alfianis, Neli) yang sedang melakukan skripsi yang telah memberikan dukungan semangat, motivasi, dan saran selama penulis kuliah.
11. Untuk teman-teman seperjuangan Manajemen Angkatan 2015 yang telah memberikan dukungan yang luar biasa kepada penulis.
12. Untuk seluruh karyawan Rumah Sakit Metropolitan Medical Centre yang telah membantu dan berpartisipasi penulis dalam melakukan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu,

penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kecerdasan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penuli dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 4 September 2019

(Aprilia Eka Wati)

