

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT Mitra Garindo Perkasa Kab, Bogor)

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Delvitasari
Nim : 43117210065

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2021

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DANKOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT Mitra Garindo Perkasa Kab, Bogor)

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Delvitasari

Nim : 43117210065

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Delvitasari

NIM :43117210065

Program Studi :S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan

Tanggal Lulus Ujian : 8 Februari 2021

Disahkan Oleh:

Pembimbing



Eri Marlapa SE, MM

Tanggal : 11 Februari 2021

Ketua Penguji



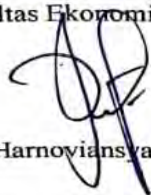
Indra Ade Irawan, SE, MM

Tanggal : 12 Februari 2021

UNIVERSITAS

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Harnoviansyah, AK.,M.Si.,CA

Tanggal : 25 Februari 2021

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Dr. Daru Asih, SE, M. Si

Tanggal : 03 Maret 2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama: Delvitasari

Nim: 431172100665

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembalasan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 2 Desember 2020



Delvitasari

NIM: 43117210065

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja , motivasi kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 650 karyawan PT Mitra Garindo Perkasa. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 90 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan rumus slovin. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions versi 21*. Penelitian ini membuktikan bahwa Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :Pengalaman Kerja, Motivasi, Komitmen , Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The research The research objective was to determine the effect of work experience, work motivation and commitment to employee performance. The population in this study were 650 employees of PT Mitra Garindo Perkasa. The sample used was 90 employees. The sampling method uses the Slovin formula. Methods of data collection using a survey method, with the research instrument is a questionnaire. Methods of data analysis using Statistical Product and Service Solutions version 21. This study proves that work experience has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Commitment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Experience, Work Motivation, Commitment, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PERSEMBAHAN

Segala puji bagi tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini Dengan mengucapkan syukur, peneliti persembahkan skripsi ini untuk orang yang sangat kukasihi dan kusayangi yaitu untuk kedua orang tua tercinta Bapak Asep Sudirman dan Ibu Hafisoh yang telah memberikan doa, dukungan moral, kasih sayang serta bimbingan yang tiada henti-hentinya kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Bapak dan Ibu agar senantiasa merasa bahagia dimasa yang akan datang, karena peneliti sadar selama ini peneliti belum sempat membahagiakan kalian seutuhnya, dan mulai saat ini peneliti termotivasi untuk memberikan yang terbaik untuk Bapak dan Ibu.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Assalamu`allaikum Wr. Wb,

Alhamdulillah, puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan, Pada PT. Mekar Karya Utama”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada bapak DR. Parwoto, ST, MM selaku dosen pembimbing saya yang telah memberikan saran,waktu bimbingan,suport serta pengetahuan dan nasehat-nasehat yang bermanfaat sehingga saya selaku penulis bias menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Pof. Dr. Ngadino Surip, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Daru Asih, M.Si., Selaku ketua program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Bapak Eri Marlapa, SE., MM., selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana Kampus Kranggan.
5. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya yang sangat bermanfaat
6. Seluruh karyawan PT Mitra Garindo Perkasa yang telah bersedia menjadi responden untuk melengkapi hasil penelitian dan telah memberikan kesempatan dan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
7. Teristimewa untuk kedua orang tua saya yang selalu memberikan doa, kasih sayang, semangat, serta dukungan moral maupun material yang tiada henti kepada penulis, serta inspirasi yang tak ternilai harganya.
8. Sahabat-sahabat, Nuraeni, Indah, Meta, Titin, Ratu, Nurul dan ka ikko Terimakasih telah menjadi shabat terbaik bagi peneliti yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, serta doa hingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritikan yang bersifat membangun dari berbagai pihak. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini
Wassalamuallaikum Wr. Wb.

Bekasi, 15 Juni 2020

Delvitasari



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan kontribusi penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber daya manusia.....	10
2. Kinerja Karyawan	25
3. Pengalaman Kerja	32
4. Motivasi Kerja	36
5. Komitmen	46
B. Penelitian Terdahulu	54
C. Kerangka Konseptual.....	59
D. Pengembangan Hipotesis	59
BAB III METODE PENELITIAN	60
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	60
B. Desain Penelitian	60
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	60

D. Skala Pengukuran	63
E. Populasi dan Sampel	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	73
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	73
B. Statistik Deskriptif.....	76
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif	80
D. Hasil Uji Kualitas Data.....	83
E. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	85
F. Uji Kesesuaian Model	88
G. Uji Analisis Linier Berganda	90
H. Uji Hipotesis.....	91
I. Pembahasan Hasil Penelitian	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	94
A. Simpulan.....	94
B. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN	98



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	halaman
1.1	Rekapitulasi kinerja karyawan	5
1.2	Pra Survey Kuesioner.....	7
2.1	Peneliti Terdahulu	54
3.1	Skala Likert Menurut Sugiyono	63
3.2	Interpreasi ukuran kemantapan nilai	68
3.3	Interpresi koefisien korelasi	71
4.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
4.2	Jumlah Responden Berdasarkan Usia	77
4.3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	78
4.4	Kriteria Interpretasi Skor.....	79
4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	80
4.6	Hasil Uji Deskriptif Kinerja Karyawan	81
4.7	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Pengalaman Kerja.....	81
4.8	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Motivasi Kerja	82
4.9	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Komitmen	82
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	83
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja	83
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	84
4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen.....	84
4.14	Hasil Uji Reliabilitas	85
4.15	Hasil Uji Normalitas	86
4.16	Hasil Uji Multikolonialitas	86
4.17	Hasil Uji Heteroskedesitas	87
4.18	Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Pengalaman Kerja	87

4.19 Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Motivasi Kerja	88
4.20 Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Komitmen	88
4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	88
4.22 Hasil Uji F <i>Analysis of Variance</i> (ANOVA).....	89
4.23 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	90
4.24 Hasil Uji Hipotesis	91



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Tabel	Judul	halaman
2.1	Model Kerangka Konseptual	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	halaman
1. Kuesioner	99
2. Tabulasi Data	104
3. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	114
4. Hasil Uji Validitas.....	116
5. Hasil Uji Realibitas	118
6. Hasil Uji Asumsi Klasik	119
7. Hasil Uji Kesusaian Model	121
8. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda & Hipotesis.....	122
9. R TABEL, F TABEL, T TABEL.....	123

