

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Nipress, Tbk Bagian Produksi)

SKRIPSI



Nama : Annisa Nuraida

NIM : 43117210012

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2021

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Nipress, Tbk Bagian Produksi)

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Annisa Nuraida

NIM : 43117210012

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Annisa Nuraida

NIM : 43117210012

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 2 Desember 2020



Annisa Nuraida

NIM : 43117210012

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Annisa Nuraida

NIM : 43117210012

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Nipress Tbk Bagian Produksi)

Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan oleh :

Pembimbing



Junaedi, SE. MM

Tanggal : 13 Februari 2021

Ketua Penguji



Parwoto, Dr, ST, M

Tanggal : 14 Februari 2021

Dekan,



Dr. Har novinsah, Ak., M.Si., CA.

Tanggal : 25 Februari 2021

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Dr. Daru Asih, S.E., M.Si

Tanggal: 03 Maret 2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 368 karyawan PT. Nipress Tbk Bagian Produksi. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 80 responden dengan sample yang ditentukan menggunakan rumus *Slovin*. Metode pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain yang digunakan adalah desain penelitian kausal dengan menggunakan aplikasi SPSS VERSI 21 (*Statistical Product and Service Solution*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, motivation and work environment on employee performance. The population in this study were 368 employees of PT. Nipress Tbk Production Section. The sample used is as many as 80 respondents with the sample determined using the Slovin formula. The data collection method used a questionnaire technique. The sample used is as many as 80 respondents with the sample determined using the Slovin formula. The data collection method used a questionnaire technique. This study uses a quantitative approach with the design used is a causal research design using the SPSS VERSI 21 application (Statistical Product and Service Solution). The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on employee performance. Motivation has a positive and significant effect on employee performance. The work environment has a positive and significant effect on employee performance.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Keywords : Compensation, Motivation, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah *Subhanahu Wa Ta'ala* atas segala rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nipress, Tbk Bagian Produksi”**. Skripsi ini merupakan syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana (UMB) Bekasi.

Penulis menyadari dalam penulisan penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada bapak Junaedi, SE. MM, selaku dosen pembimbing saya yang telah memberikan saran, waktu bimbingan, support serta pengetahuan dan nasehat – nasehat yang sangat bermanfaat sehingga saya selaku penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan Alhamdulillah atas karunia Allah SWT yang telah memberikan anugerahnya dan juga ingin berterimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M. Si., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih, M.Si , selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya yang sangat bermanfaat.
5. Seluruh karyawan PT. Nipress terutama untuk bagian produksi yang telah bersedia menjadi responden untuk melengkapi hasil penelitian dan telah

memberikan kesempatan dan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.

6. Teruntuk teman – teman seperjuangan manajemen 2017 yang selalu mengingatkan untuk berjuang bersama – sama dan teman – teman tercinta Alifa Mumtaz, Mawardatul Mutmainah, Caroline, Rahmawati dan Wulan Puspita yang selalu mensupport dan membantu saya saat kesulitan.
7. Teristimewa untuk kedua orang tua saya yang selalu memberikan doa, kasih sayang, semangat, serta dukungan moral maupun material yang tiada henti kepada penulis. Dan juga kakak dan adik – adik saya tercinta yang selalu memberikan dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya.

Penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritikan yang bersifat membangun dari berbagai pihak. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Bekasi, 4 Juni 2020

Annisa Nuraida

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	13
A. KAJIAN PUSTAKA	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	13
b. Fungsi Sumber Daya Manusia	15
2. Kinerja Karyawan	17
a. Pengertian Kinerja	17
b. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	18
c. Tujuan Penilaian Kinerja	19
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	20
3. Kompensasi	21

a. Pengertian Kompensasi	21
b. Tujuan Kompensasi	22
c. Sistem dan Kebijakan dalam Kompensasi	23
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi	24
4. Kompensasi	24
a. Pengertian Motivasi	24
b. Tujuan Motivasi	25
c. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	26
d. Dimensi dan Indikator Motivasi	28
5. Lingkungan Kerja	29
a. Pengertian Lingkungan Kerja	29
b. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	29
c. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	31
B. Penelitian Terdahulu	34
C. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Waktu dan Tempat Penelitian	42
B. Desain Penelitian	42
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	43
1. Definisi Variabel	43
2. Operasionalisasi Variabel	45
D. Skala Pengukuran	48
E. Populasi dan Sampel Penelitian	49
1. Populasi Penelitian	49
2. Sampel Penelitian	49
F. Teknik Pengumpulan Data	50
G. Jenis Data	50
H. Metode Analisis Data	51

1. Analisis Deskriptif	51
2. Uji Kualitas Data	52
a. Uji Validitas	52
b. Uji Reliabilitas	52
3. Uji Asumsi Klasik	53
a. Uji Normalitas	53
b. Uji Multikolinieritas	53
c. Uji Heteroskedastisitas	54
4. Uji Kesesuaian Model	55
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
b. Uji F Analysis of Varian (ANOVA)	55
5. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	56
6. Uji Hipotesis	57
a. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	59
1. Tempat dan Waktu Penelitian	59
2. Gambaran umum dan sejarah perusahaan PT.Nipress Tbk	59
3. Karakteristik Responden	60
B. Statistik Deskriptif	63
1. Deskriptif Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan ...	66
2. Deskriptif Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi	66
3. Deskriptif Jawaban Responden pada Variabel Motivasi	67
4. Deskriptif Jawaban Responden pada Variabel Lingkungan Kerja ...	68
C. Hasil Uji Kualitas Data	68
1. Hasil Uji Validitas	68
2. Hasil Uji Reliabilitas	71
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	72

1. Hasil Uji Normalitas	72
2. Hasil Uji Multikolonieritas	73
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
E. Hasil Uji Kesesuaian Model	75
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	75
2. Hasil Uji F ANOVA	76
F. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	77
G. Hasil Uji Hipotesis	78
H. Hasil dan Pembahasan	80
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	82
A. Simpulan	82
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	89



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Nipress Tbk	5
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey Variabel Kompensasi	6
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey Variabel Motivasi	7
Tabel 1.4 Hasil Pra Survey Variabel Lingkungan Kerja	8
Tabel 1.5 Hasil Pra Survey Variabel Kinerja Karyawan	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Kompensasi	45
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Motivasi	46
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja	47
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	47
Tabel 3.5 Instrumen Skala Likert	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja	63
Tabel 4.5 Penentuan Kriterion	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif	65
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan...	66
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi	66
Tabel 4.9 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi	67
Tabel 4.10 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Lingkungan	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	72

Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolonieritas	73
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	75
Tabel 4.20 Hasil Uji F ANOVA	76
Tabel 4.21 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	77
Tabel 4.22 Hasil Uji Hipotesis	79



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Konseptual	38
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 – Kuesioner Penelitian	89
Lampiran 2 – Tabulasi Data	95
Lampiran 3 – Kuesioner Berdasarkan Responden	103
Lampiran 4 – Uji Statistik Deskriptif	104
Lampiran 5 – Uji Validitas	107
Lampiran 6 – Uji Reliabilitas	111
Lampiran 7 – Uji Asumsi Klasik	112
Lampiran 8 – Uji Kesesuaian Model	113
Lampiran 9 – Uji Analisis Regresi Linear Berganda	114
Lampiran 10 – Uji Hipotesis (Uji T)	115

