

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT NOOSC GLOBAL**

SKRIPSI



Nama : ALAM SYAHDIKA YUODI

NIM : 43117210057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2020

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT NOOSC GLOBAL**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : ALAM SYAHDIKA YUODI
NIM : 43117210057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2020**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alam Syahdika Yuodi

Nim : 43117210057

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 1 Oktober 2020



Alam Syahdika Yuodi

NIM: 43117210057

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Alam Syahdika Yuodi
NIM : 43117210057
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Noosc Global.
Tanggal Lulus Ujian : 8 Februari 2021

Disahkan oleh:

Pembimbing



Muhamad, SE, MM.
Tanggal: 12 - 02 - 2021

Ketua Penguji



Dra. Yanti Murni, MM.
Tanggal: 12 - 02 - 2021

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA. CIPSAS.
Tanggal: 25-02-2021

Ketua Program Studi
S1 Manajemen



Dr. Daru Asih, S.E., M.Si.
Tanggal: 3-03-2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Noosc Global. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Noosc Global di Jakarta. Teknik pengambilan sampel digunakan dalam penelitian ini adalah sampe jenuh dengan total populasi sampel yaitu 31 responden. Metode pengumpulan data menggunakan metode *survey*, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan SPSS Versi 21. Penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi, Motivasi, dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, motivation and work discipline on employee performance at PT. Noosc Global. The object of this research is the employees of PT. Noosc Global in Jakarta. The sampling technique used in this study was saturated sample with a total sample population of 31 respondents. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. Methods of data analysis using SPSS Version 21. This study proves that compensation, Motivation, and work discipline have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Motivation, Work Discipline, Employee Performance



LEMBAR PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan mengucapkan syukur. Peneliti persembahkan skripsi ini untuk orang yang sangat berjasa yaitu kedua orang tua tercinta terutama Almarhum Ayah H. Oding dan Ibu H. Yunengsih, serta kakak tercinta (Maretha dan Rizky) yang telah memberikan doa, dukungan moral, kasih sayang, bimbingan serta material yang tiada henti-hentinya kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Almarhum Ayah dan Ibu agar senantiasa merasa bahagia dimasa yang akan datang, karena peneliti sadar selama ini peneliti belum sempat membahagiakan Ayah dan Ibu seutuhnya, dan mulai saat ini peneliti termotivasi untuk memberikan yang terbaik untuk Almarhum ayah dan Ibu .



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Allhamdulillah puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Noosc Global”** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penelitian menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusun skripsi penelitian ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Muhamad, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Daru Asih, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Eri Marlapa, SE., MM. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Kampus D.
5. Muhamad SE, MM, selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
6. Dra. Yanti Murni, MM. selaku Ketua Penguji sidang skripsi yang telah memberikan saran, waktu, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
7. Firman Fauzi, ST, MM. selaku Dosen Penguji sidang skripsi yang telah memberikan saran, waktu dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
8. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
9. Seluruh Karyawan PT. Noosc Global, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. Sahabat Jurusan SDM saya Alifa Mumtaz Alba Arsy Deas, Hazisa Oktaviani, dan Alif Akbar Muti dan teman seperjuangan Achmad Dwi Pratomo, Adam Adi Tirtawan, Irfandi dan Caroline. Tak lupa juga teman angkatan 2017 yang

selalu memberikan semangat agar kita dapat wisuda bersama serta saling membantu satu sama lain dalam penyusunan skripsi.

11. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya
12. Pihak-pihak lain yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi dan doanya.
13. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada peneliti serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 1 Oktober 2020

Alam Syahdika Yuodi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10

b.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
c.	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.	Kinerja karyawan.....	14
a.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	14
b.	Faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan.....	15
c.	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	17
3.	Kompensasi.....	18
a.	Pengertian Kompensasi.....	18
b.	Fungsi Pemberian Kompensasi.....	19
c.	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	20
d.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	21
e.	Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	23
4.	Motivasi.....	24
a.	Pengertian Motivasi.....	24
b.	Tujuan Motivasi.....	25
c.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	25
d.	Dimensi dan Indikator Motivasi.....	26
5.	Disiplin Kerja.....	27
a.	Pengertian Disiplin Kerja.....	27
b.	Sanksi Pelanggaran Kerja.....	28
c.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	28
B.	Penelitian Terdahulu.....	30
C.	Kerangka Konseptual.....	33

D. Pengembangan Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
B. Desain Penelitian.....	37
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	38
1. Definisi Variabel.....	38
a. Variabel Bebas.....	38
b. Variabel Terikat.....	39
2. Operasional Variabel.....	39
D. Skala Pengukuran.....	42
E. Populasi dan Sample Penelitian.....	43
1. Populasi Penelitian.....	43
2. Sampel Penelitian.....	43
F. Metode Pengumpulan Data.....	44
1. Teknik Pengumpulan Data.....	44
2. Instrumen Pengumpulan Data.....	44
3. Jenis Data.....	44
G. Metode Analisis Data.....	45
1. Statistik Deskriptif.....	45
2. Uji Kualitas Data.....	45
a. Uji Validitas.....	45
b. Uji Reliabilitas.....	45
3. Uji Asumsi Klasik.....	46

a. Uji Normalitas.....	46
b. Uji Multikolonieritas.....	47
c. Uji Heteroskedastistas.....	47
d. Uji Linieritas.....	48
4. Uji Kesesuaian Model.....	49
a. Koefisien Determinasi (R^2)	49
b. Uji Signifikansi Pengaruh Simultan (Uji F).....	51
5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
6. Uji Hipotesis.....	51
a. Uji t	52
BAB IV METODE PENELITIAN.....	53
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53
1. Tempat dan Waktu Penelitian	53
2. Profil PT Noosc Global	46
a. Visi.....	54
b. Misi.....	54
3. Karakteristik Profil Responden.....	54
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	55
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	56
d. Karakteristik Responden Berdasrkan Lama Bekerja.....	57
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	59
1. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	59

2. Deskripsi Jawaban Responden variabel Kompensasi.....	59
3. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	60
4. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	61
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	61
1. Hasil Uji Validitas.....	61
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	63
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	64
1. Hasil Uji Normalitas	64
2. Hasil Uji Multikolonieritas	65
3. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	65
4. Hasil Uji Linieritas.....	66
E. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	67
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	67
2. Hasil F ANOVA.....	68
F. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
G. Hasil Uji Hipotesis.....	69
H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja PT Noosc Global	3
Tabel 1. 2 Hasil Pra survey Kompensasi	5
Tabel 1. 3 Hasil Pra survey Motivasi	6
Tabel 1. 4 Hasil Pra survey Disiplin kerja	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel Kinerja	40
Tabel 3. 2 Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	40
Tabel 3. 3 Operasionalisasi Variabel Motivasi	41
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	42
Tabel 3. 5 Skala Likert	43
Tabel 3.6 Koefisien Korelasi dan Taksirannya	50
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4. 4 karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 4. 5 Kriteria Interpretasi Skor	57
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	58
Tabel 4. 7 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi.....	59
Tabel 4. 9 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Motivasi	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolonieritas	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4. 16 Hasil Uji Linieritas Kinerja Karyawan & Kompensasi	66
Tabel 4. 17 Hasil Uji Linieritas Kinerja Karyawan & Motivasi	66
Tabel 4. 18 Hasil Uji Linieritas Kinerja Karyawan & Disiplin Kerja	67
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	67
Tabel 4. 20 Hasil Uji ANOVA.....	68
Tabel 4. 21 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4. 22 Hasil Uji Parsial (Uji t)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	34
--	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 2 Penilaian Kinerja	79
Lampiran 3 Pra Survey.....	79
Lampiran 4 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	84
Lampiran 5 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi.....	85
Lampiran 6 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi	87
Lampiran 7 Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	88
Lampiran 8 Hasil Uji Statistik Deskriptif	89
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas	92
Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas	100
Lampiran 11 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	101
Lampiran 12 Hasil Uji Kesesuaian Model	103
Lampiran 13 Hasil Uji Analisis regresi Linier Berganda & Hipotesis	104
Lampiran 14 Tabel r.....	106
Lampiran 15 Tabel t.....	107
Lampiran 16 Tabel f.....	108

