

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan promosi jabatan terhadap semangat kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya . Penelitian ini dilakukan terhadap 75 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah SEM-PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dan variabel promosi jabatan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang.

Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa model pengaruh kepuasan kerja dan promosi jabatan terhadap semangat kerja karyawan memberikan nilai R-Square sebesar 0,137 yang dapat diinterpretasikan bahwa variabilitas konstruk semangat kerja yang dapat dijelaskan oleh variabilitas kepuasan kerja dan promosi jabatan sebesar 13,7% sedangkan 86,3 % dijelaskan oleh variabel lain diluar yang diteliti.

Kata kunci : kepuasan kerja, promosi jabatan, semangat kerja karyawan



ABSTRACT

This study was to determine the effect of job satisfaction and job promotion to employee morale. The object of this study are employees of PT. PLN (Persero) Distribution Jakarta Raya. This study was conducted on 75 respondents using quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis of the data used is SEM-PLS.

These results showed that the variables of job satisfaction and job promotion variables affect the morale of employees at PT. PLN (Persero) Distribution of Jakarta and Tangerang.

From these results of this study can be seen that the model influence job satisfaction and promotion of the morale value of R-Square is 0,137 which can be interpreted that the variability construct morale can be explained by the variability of job satisfaction and promotion by 13.7%, while 86,3% is explained by other variables outside studied.

Keywords: job satisfaction, promotions, employee morale



UNIVERSITAS
MERCU BUANA