

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT. PermataBank Cabang Bintaro Tangerang)

Oleh:

M. ARFAN SASONGKO

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformational terhadap Kinerja Karyawan. Objek dari penelitian ini adalah karyawan PT. PermataBank yang beralamat di Jl. MH Thamrin, Blok 1, Nomor 1, Sektor 7, Bintaro, Tangerang. Pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin sebanyak 69 responden. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Pengambilan sampel menggunakan metode *Random Sampling* dan memakai metode analisis yang digunakan adalah SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X1) dan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa penelitian yang dilakukan oleh peneliti sesuai dan sejalan dengan penelitian terdahulu yang mengatakan bahwa Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional,*

Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON THE PERFORMANCE
OF EMPLOYEES**
(Case Study at PT. PermataBank Bintaro Tangerang)

By:

M. ARFAN SASONGKO

ABSTRACT

This study discusses the Influence of Organizational Culture and Transformational Leadership Styles on the Performance of Employees. The object of this study are employees of PT. PermataBank is located at Jl. MH Thamrin, Block 1, Number 1, Sector 7, Bintaro, Tangerang. Sampling using formula Slovin as many as 69 respondents. Methods of data collection in this study is a questionnaire. Sampling using Random Sampling method and using the method of analysis used is SPSS.

The results of this study indicate that the Cultural Organization (X1) and Transformational Leadership Style (X2) significantly affects employee performance (Y). This suggests that the study conducted by researchers appropriate and in line with previous research which says that the Organizational Culture and Transformational Leadership Style positive and significant impact on employee performance.

Keywords: *Organizational Culture, Transformational Leadership Style, Performance Of Employees*