

**ANALISA PERBANDINGAN MOTIVASI DAN KINERJA
KARYAWAN SEBELUM DAN SESUDAH PENERAPAN SISTEM
BROADCAST MANAJEMEN SITEM MULTICHANNEL PADA DIVISI
SALES PT.MEDIA TELEVISI INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
NAMA : FADHLI WIDYAN
NIM : 43114310092
MERCU BUANA**

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fadhli Widyan
Nim : 43114310092
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi : Analisis Perbandingan Motivasi dan kinerja karyawan sebelum dan sesudah penerapan Sistem BMS (Broadcast Manajemen) Multi Channel pada divisi Sales PT. Media Televisi Indonesia”.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumber sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan). Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Oktober 2016



Fadhli Widyan

Nim : 43114310092

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fadhli Widayn
Nim : 43114310092
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi : Analisis Perbandingan Motivasi dan kinerja karyawan sebelum dan sesudah penerapan Sistem BMS (Broadcast Manajemen) Multi Channel pada divisi Sales PT. Media Televisi Indonesia”.

Tanggal Ujian Skripsi : 20 Oktober 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi



Luna Haningsih, SE., ME

Tanggal :

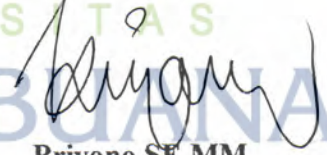
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr Wiwik Utami, Ak, MS, CA

Tanggal :

Ketua Penguji



Priyono SE MM

Tanggal :

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Rina Astini, SE.,MM

Tanggal : 5/11 2016.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Media Televisi Indonesia skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana dan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sehingga manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu. Luna Haningsih, SE., ME, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan puji syukur atas kekuatan Tuhan Yang Maha Esa yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

2. Ibu. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu buana.
3. Ibu. Rina Astini, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Pihak-pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, dukungan serta doanya. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 28 Oktober 2016

Fadhli Widayan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Motivasi.....	9
2.2.1 Aspek Pola Motivasi.....	11
2.2.2 Teori Motivasi.....	14
2.2.3 Karakteristik dan kebutuhan motivasi.....	18
2.3 Kinerja.....	21
2.3.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	21
2.3.2 Aspek yang dinilai dalam kinerja.....	24
2.3.3 Pengukuran Kinerja.....	27
2.4 Definisi sistem.....	28
2.4.1 Karakteristik Sistem.....	29
2.4.2 Broadcast Manajemen Sistem.....	31
2.5 Teori Perubahan.....	32
2.6 Penelitian terdahulu.....	38
2.7 Hubungan Antar Variabel.....	40
2.8 Kerangka Pemikiran.....	43

2.9 Hipotesis Penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.1.1 Waktu Penelitian.....	45
3.2.2 Tempat Penelitian.....	45
3.2 Desain Penelitian.....	46
3.3 Definisi Operasionalisasi Variabel.....	47
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	52
3.4.1 Populasi	52
3.4.2 Sampel.....	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5.1 Teknik Angket/Kuesioner.....	53
3.5.2 Teknik Survey.....	53
3.6 Metode Analisa Data.....	55
3.6.1 Uji Validitas.....	56
3.6.2 Uji Reabilitas.....	57
3.6.3 Uji Beda Paired Sample T Test.....	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
4.2 Karakteristik Profil Responden	61
4.3 Metode Analisa Data	62
4.3.1 Uji Validitas.....	62
4.3.2 Uji Reabilitas.....	66
4.4 Uji T Paired.....	68
4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	63
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Promosi Jabatan.....	64
4.4.3 Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	51
Tabel 3.2 Skala Penilaian Jawaban Responden.....	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.2 Uji Validitas Varibel Motivasi Sebelum	63
Tabel 4.3 Uji Validitas Varibel Kinerja Sebelum.....	64
Tabel 4.4 Uji Validitas Motivasi Sesuah	65
Tabel 4.5 Uji Validitas Kinerja Sesudah.....	66
Tabel 4.6 Uji Reabilitas Motivasi Sebelum.....	67
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Kinerja Sebelum.....	67
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Motivasi Sesudah	68
Tabel 4.9 Uji Reabilitas Kinerja Sesudah	68
Tabel 4.10 Hasil Uji T Motivasi.....	69
Tabel 4. Error! Bookmark not defined. Hasil Uji T Kinerja.....	71



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Gambar Alur Ilustrasi BMS.....	3
Gambar 1.2	Gambar Alur Iustrasi BMS terbaru	4
Gambar 2.1	Gambar Hieraki Kebutuhan Maslow.....	11
Gambar 2.2	Rerangka Pemikiran Perbandingan	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Rekapitulasi Kuesioner.....	76
------------	-----------------------------	----

