

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	
PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kontribusi	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kontribusi Penelitian	6
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	7
1. Kompensasi	7
a. Pengertian Kompensasi	7
b. Tujuan Kompensasi	8
c. Asas Kompensasi	13
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi	15
2. Kinerja	16
a. Pengertian Kinerja	16
b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
c. Dimensi dan Indikator Kinerja	19
d. Tujuan dan Sasaran Kinerja	19
3. Penilaian Kinerja	22
a. Pengertian Penilaian Kinerja	22
b. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	24
c. Dimensi dan Indikator Penilaian Kinerja	26
d. Metode Penilaian Kinerja Karyawan	28
4. Motivasi	32
a. Pengertian Motivasi	32
b. Bentuk-bentuk Motivasi	34
c. Prinsip-prinsip dalam Motivasi	35
d. Implementasi Teori Motivasi dalam Bekerja	36

e. Teknik Memotivasi Kerja Pegawai	37
f. Dimensi dan Indikator Motivasi	38
5. Penelitian Terdahulu	39
6. Hubungan Antar Variabel	43
a. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening	43
b. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening.....	44
c. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	45
d. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	45
e. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
B. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	47
1. Rerangka Konseptual	47
2. Pengembangan Hipotesis	48

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	49
B. Desain Penelitian	49
C. Definisi dan Operasional Variabel	50
1. Definisi Variabel	50
a. Variabel Bebas (<i>Independent</i>).....	50
b. Variabel Antara (<i>Intervening</i>).....	51
c. Variabel Terikat (<i>Dependent</i>)	51
2. Operasional Variabel	51
a. Kompensasi	51
b. Penilaian Kinerja	52
c. Motivasi	54
d. Kinerja Karyawan	55
D. Pengukuran Variabel	56
E. Populasi dan Sampel Penelitian	57
1. Populasi	57
2. Sampel	58
F. Instrumen Pengumpulan Data	58
G. Jenis Data	59
H. Metode Analisis Data	59
1. Statistik Deskriptif	59
2. Uji Kualitas Data	60
a. Uji Validitas	60
b. Uji Realibilitas	60
3. Uji Asumsi Klasik	61
a. Uji Normalitas	61
b. Uji Multikolinieritas	61
c. Uji Heterokedastisitas	62
4. Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	63

5. Uji Hipotesis	65
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	65
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	66
c. Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	66

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	68
1. Tempat dan Waktu Penelitian	68
2. Karakteristik Profil Responden	68
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	69
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	69
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	70
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	70
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	71
1. Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi (X1)	72
2. Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Penilaian Kinerja (X2)	73
3. Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi (Y1)...	74
4. Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y2)	74
C. Hasil Uji Kualitas Data	75
1. Hasil Uji Validitas	75
2. Hasil Uji Realibilitas	79
D. Hasil Uji Asumsi Klasik Regresi	80
1. Hasil Uji Normalitas Residual	80
a. Metode Grafik	81
b. Grafik Normal P-P Plot	82
c. Metode uji One Sample Kolmogorov Smirnov	83
2. Hasil Uji Multikolinieritas	84
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
E. Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	87
F. Hasil Uji Hipotesis	88
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	88
2. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	90
3. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik T)	92
G. Pembahasan Hasil Penelitian	94
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening	94
2. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening	95
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	96
4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	96
5. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan	96

BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
	A. Simpulan	97
	B. Saran	97

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

