

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. NAGAMULIA PUTRAPERKASA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Management Universitas Mercu Buana**



**Nim : 43112010138**

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2016**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Matius Sembiring

Nim : 43112010138

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Agustus 2016



**Matius Sembiring**

Nim : 43112010138

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Matius Sembiring  
NIM : 43112010138  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada PT. NAGAMULIA PUTRAPERKASA  
Tanggal Lulus Ujian : 29 Agustus 2016

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji



**Tri Wahyono SE, MM.**

**Erna Sofriana Imaningsih SE, MSI**

Tanggal : 28-09-2016

Tanggal : 07-10-2016

Dekan,

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



**Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.**

**Dr. Rina Astini, SE., MM**

Tanggal :

Tanggal:

## KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Tuhan Yang Maha Esa, kiranya pantaslah saya panjatkan segala puji dan syukur atas segala nikmat yang telah diberikan kepada penulis, baik kesempatan maupun kesehatan dan kepada dosen pembimbing yang telah membantu dan memberikan kontribusi kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini, dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NAGAMULIA PUTRAPERKASA”**. Proposal skripsi ini adalah salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada penelitian ini, yang tidak lain disebabkan oleh keterbatasan ilmu, pengetahuan ataupun pengalaman yang penulis miliki. Namun demikian penulis berusaha untuk menyelesaikan dan berusaha melakukan yang terbaik untuk skripsi ini.

Pada kesempatan ini juga, penulis tak akan mengingkari peran penting berbagai pihak yang telah membantu penulis, mendoakan dan memberi semangat untuk menyelesaikan skripsi. Perkenankan penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA. selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Ibu Dr. Rina astini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Tri Wahyono, SE, MM. selaku dosen pembimbing dalam penyelesaian skripsi yang telah memberikan waktunya untuk memberi arahan dan membantu dalam penyelesaian skripsi.
5. Bapak selaku ketua dosen penguji yang telah bersedia menguji dan memberikan nilai terbaik.
6. Bapak selaku dosen penguji yang bersedia menguji dan memberikan nilai terbaik.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Universitas Mercubuana yang telah memberikan pelajaran, pengalaman serta pengetahuannya, selama penulis menempuh studi hingga akhir.
8. Jajaran Staff dan Karyawan dari PT. NagaMulia PutraPerkasa. Jakarta Utara, DKI Jakarta.
9. Ayah Purnama.S, Ibu Wasdaria.G, Kakak Andreas Jandi.S, Adik Delila.SM, dan keluarga besar yang telah memberikan dukungan dan Doa dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan selama menempuh Studi di Universitas Mercu Buana yaitu Afrizal, Masyruchin Achsan, Dwi Wahyu Ramdhani, Septi Novita Sari, Ishack Feroslando, Rinaldi Palian, Eggy Pratama, Bayu Angga Setiawan. Yang telah menemani dan membantu penulis selama penyelesaian skripsi dan memberikan waktu yang berkualitas selama menempuh Studi di Universitas Mercu Buana. Sahabat terbaik Afifah

Maharani Aby Andini, Wahyu Rangga, Kurnia Rachmi, Rethadina Defisrian, Rika Raveana, Albertus Windra Suryaputera, Ade Lambansari, Aditya Ramadhan, Debby Finta Indri Eshi, Nur Aini, Adhie Ramadhani Syam, Muhilham, Cinta Ayu Devi.

11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, yang telah memberikan arahan, dukungan dan persahabatan yang baik dan memberikan waktu yang berkualitasnya sehingga membuat penulis termotivasi untuk menyelesaikan studi hingga akhir.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna baik isi, tata bahasa maupun dari segi penyusunan, mengingat keterbatasan kemampuan penulis. Oleh sebab itu dengan tangan terbuka penulis bersedia menerima saran dan kritik guna melengkapi skripsi ini agar menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 10 Agustus 2016

Penulis,

Matius Sembiring

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian .....	6
2. Kontribusi Penelitian .....	6

### **BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS**

A. Kajian Pustaka.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
B. Disiplin Kerja .....	13
a. Pengertian Disiplin Kerja .....	13
b. Macam-macam Disiplin Kerja.....	14
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	15
d. Indikator Disiplin Kerja.....	15
C. Motivasi .....	21
a. Pengertian Motivasi .....	20
b. Faktor – Fakor yang Mempengaruhi Motivasi .....	26
c. Indikator Motivasi.....	27
D. Kinerja.....	28
a. Pengertian Kinerja .....	28

b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja .....	30
c. Penilaian dan Evaluasi Kinerja .....	30
d. Mengukur Kinerja Karyawan .....	31
e. Indikator Kinerja .....	32
E. Penelitian Terdahulu .....	33
F. Rerangka Pemikiran .....	36
G. Hipotesis .....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	38
1. Waktu Penelitian .....	38
2. Tempat Penelitian .....	38
B. Desain Penelitian .....	39
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	39
1. Definisi Variabel .....	39
2. Operasionalisasi Variabel .....	40
D. Skala Pengukuran .....	44
E. Populasi dan Sampel .....	44
1. Populasi .....	44
2. Sampel .....	45
F. Teknik Pengumpulan Data .....	45
1. Cara Mengumpulkan Data .....	45
2. Teknik Pengumpulan Data .....	46
3. Instrumen Pengumpulan Data .....	46
4. Jenis Data .....	46
G. Metode Analisis Data .....	47
1. Statistik Deskriptif .....	47
2. Uji Kualitas Data .....	47
a. Uji Validitas .....	47
b. Uji Reliabilitas .....	48
3. Uji Asumsi Klasik .....	48
a. Uji Normalitas Data .....	49
b. Uji Multikolonieritas .....	49
c. Uji Heteroskedastisitas .....	50
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	51
5. Uji Hipotesis (Uji Statistik T) .....	52
a. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	52
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	53
c. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T) .....	54



## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Perusahaan .....	55
1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	55
2. Karakteristik Profil Responden .....	57
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	57
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	58
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	59
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Masa Bekerja .....	59
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	60
C. Hasil Uji Kualitas Data .....	85
1. Hasil Uji Validitas .....	85
2. Hasil Uji Reliabilitas .....	89
D. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	90
1. Hasil Uji Normalitas .....	90
2. Hasil Uji Multikolinieritas .....	91
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	92
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	93
F. Hasil Uji Hipotesis .....	94
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	94
2. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	95
3. Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T) .....	95
G. Pembahasan Hasil Penelitian .....	97
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	97
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	97
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	99
B. Saran .....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	101
<b>LAMPIRAN</b> .....	105

## DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
Tabel 1.1	Tabel Absensi PT. NagaMulia PutraPerkasa .....	4
Tabel 2.1	Tabel Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja .....	41
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Motivasi .....	40
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Kinerja karyawan.....	42
Tabel 3.4	Skala Likert.....	43
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	59
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Masa Bekerja .....	60
Tabel 4.5	Tujuan dan Kemampuan Terhadap Beban Pekerjaan.....	61
Tabel 4.6	Teladan Pemimpin.....	61
Tabel 4.7	Balas Jasa (kompensasi) .....	62
Tabel 4.8	Keadilan yang sesuai Beban Pekerjaan .....	63
Tabel 4.9	Wakat (Pengawasan Melekat) .....	64
Tabel 4.10	Wakat (Pengawasan Melekat) .....	64
Tabel 4.11	Sanksi Hukuman Dalam Bekerja.....	65
Tabel 4.12	Ketegasan Dalam Bekerja .....	66
Tabel 4.13	Hubungan Kemanusiaan Dalam Bekerja.....	67
Tabel 4.14	Rekapitulasi Pernyataan Kuesioner Variabel Disiplin Kerja .....	67
Tabel 4.15	Kebutuhan Fisik.....	69
Tabel 4.16	Kebutuhan Fisik.....	70
Tabel 4.17	Kebutuhan Fisik.....	70
Tabel 4.18	Kebutuhan Rasa Aman Dan Keselamatan.....	71
Tabel 4.19	Kebutuhan Rasa Aman Dan Keselamatan.....	72
Tabel 4.20	Kebutuhan Akan Penghargaan .....	72
Tabel 4.21	Kebutuhan Akan Penghargaan .....	73
Tabel 4.22	Kebutuhan Akan Penghargaan .....	74
Tabel 4.23	Kebutuhan Perwujudan Diri .....	74
Tabel 4.24	Kebutuhan Perwujudan Diri .....	75
Tabel 4.25	Kebutuhan Perwujudan Diri .....	76
Tabel 4.26	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Motivasi.....	76
Tabel 4.27	Jumlah Pekerjaan Yang Diberikan .....	78

Tabel 4.28	Kualitas Pekerjaan .....	79
Tabel 4.29	Kualitas Pekerjaan .....	79
Tabel 4.30	Ketepatan Waktu Dalam Penyelesaian Pekerjaan .....	80
Tabel 4.31	Ketepatan Waktu Dalam Penyelesaian Pekerjaan .....	81
Tabel 4.32	Kehadiran.....	81
Tabel 4.33	Kehadiran.....	82
Tabel 4.34	Kemampuan Kerja Sama .....	83
Tabel 4.35	Kemampuan Kerja Sama .....	83
Tabel 4.36	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	84
Tabel 4.37	Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	85
Tabel 4.38	Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi .....	86
Tabel 4.39	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	88
Tabel 4.40	Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja .....	89
Tabel 4.41	Reliabilitas Variabel Motivasi .....	89
Tabel 4.42	Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	90
Tabel 4.43	Hasil Uji Multikolinieritas.....	91
Tabel 4.44	Regresi Linear Berganda .....	93
Tabel 4.45	Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	94
Tabel 4.46	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	95
Tabel 4.47	Hasil Uji Signifikan parameter Individual (Uji t).....	95

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Rerangka Konseptual Penelitian.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. NagaMulia PutraPerkasa .....	56
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	90
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	92



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	105
Lampiran 2 Hasil Kuesioner .....	111
Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif .....	117
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas .....	126
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	131
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	132
Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	134
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis .....	135

