

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat Penelitian	14

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN

A. Kajian Pustaka	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2. Lingkungan Kerja	18
a. Pengertian Lingkungan Kerja	18
b. Jenis Lingkungan Kerja	19
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20

d. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	24
3. Motivasi Intrinsik	24
a. Pengertian Motivasi Intrinsik	24
b. Faktor-faktor Motivasi Intrinsik	27
c. Indikator Motivasi Intrinsik	28
4. Motivasi Ekstrinsik	29
a. Pengertian Motivasi Ekstrinsik	29
b. Faktor-faktor Motivasi Ekstrinsik	32
c. Indikator Motivasi Ekstrinsik	33
5. Kinerja Pegawai	33
a. Pengertian Kinerja	33
b. Tujuan Penilaian Kerja	35
c. Manfaat Penilaian Kerja	37
d. Dimensi dan Indikator Kinerja	39
6. Penelitian Terdahulu	41
B. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	45
1. Rerangka Konseptual	45
2. Pengembangan Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	50
1. Waktu Penelitian	50
2. Tempat Penelitian	50
B. Desain Penelitian	51
C. Definisi dan Operasional Variabel	51
1. Definisi Variabel	51
2. Operasional Variabel	52
a. Lingkungan Kerja	52
b. Motivasi Intrinsik	53

c. Motivasi Ekstrinsik	54
d. Kinerja Pegawai	54
D. Populasi dan Sampel Penelitian	55
1. Populasi Penelitian	55
2. Sampel Penelitian.....	55
E. Teknik Pengumpulan Data	55
F. Metode Analisis	56

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	62
1. Tugas Pokok dan Fungsi Suku Dinas Lingkungan Hidup Kota Administrasi Jakarta Barat	62
2. Struktur Organisasi Suku Dinas Lingkungan Hidup Kota Administrasi Jakarta Barat	65
3. Karakteristik Responden	66
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	68
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	70
C. Hasil Uji Kualitas Data	74
1. Hasil Uji Validitas	74
a) Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Kinerja Kerja	74
b) Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	75
c) Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Disiplin Kerja	75
d) Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Motivasi Ekstrinsik	76
2. Hasil Uji Reliabilitas	77

D.	Hasil Uji Asumsi Klasik	78
	1. Hasil Uji Normalitas	78
	2. Hasil Uji Multikolinieritas	79
	3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
E.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	82
F.	Hasil Uji Hipotesis	84
	1. Hasil Uji Hipotesis Koefisien Determinasi (R^2)	84
	2. Hasil Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F)	84
	3. Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji t)	85
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	87
	1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.	87
	2. Pengaruh Motivasi Instrinsik Terhadap Kinerja.....	87
	3. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja.	88
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
A.	Simpulan	89
B.	Saran	90
 DAFTAR PUSTAKA		
		91
 LAMPIRAN		
		94