

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	13
D. Kontribusi Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. KAJIAN PUSTAKA	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
c. Peranan Sumber Daya Manusia	19
2. Kepuasan Kerja	20
a. Pengertian Kepuasan Kerja	20
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja ...	21
c. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	23
3. Gaya Kepemimpinan	23
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	23
b. Tipe Gaya Kepemimpinan	28

c.	Kepemimpinan Transformasional.....	30
d.	Dimensi Kepemimpinan Transformasional	33
e.	Indikator Kepemimpinan Transformasional	34
4.	Budaya Organisasi	34
a.	Pengertian Budaya Organisasi	34
b.	Pengaruh Budaya Organisasi	35
c.	Konsep Budaya Organisasi	36
d.	Fungsi Budaya Organisasi	37
e.	Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	37
5.	Komitmen organisasi	38
a.	Pengertian Komitmen organisasi	38
b.	Manfaat Komitmen Organisasional	39
c.	Proses Terjadinya Komitmen Organisasi.....	40
d.	Cara Menumbuhkan Komitmen.....	41
e.	Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	42
6.	Penelitian Terdahulu.....	43
B.	Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	50
1.	Kerangka Konseptual	50
2.	Pengembangan Hipotesis.....	53

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian	56
B.	Desain Penelitian	56
C.	Definisi dan Operasional Variabel	56
1.	Definisi Variabel	57
2.	Operasionalisasi Variabel.....	57
D.	Skala Pengukuran Variabel	62
E.	Populasi dan Sempel	63
1.	Populasi	63
2.	Sempel	63
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	63

G. Metode Analisis Data	64
1. IBM SPSS <i>Statistic 23</i>	64
2. PLS (<i>Partial Least Square</i>).....	65
a) Deskripsi Jawaban Responden	65
b) Evaluasi Measurement (Outer) Model	65
c) Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	67

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	68
B. Statistik Deskriptif	69
1. Karakteristik Responden	69
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	70
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	71
2. Deskriptif Jawaban Responden	72
a. Variabel Kepemimpinan Transformasional	73
b. Variabel Budaya Organisasi	74
c. Variabel Komitmen Organisasi	75
d. Variabel Kepuasan Kerja	76
C. Metode Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS)	77
1. Evaluasi Measurement (Outer Loading)	77
a. Convergent Validity	77
b. Discriminant Validity	83
c. Average Variance Extracted (AVE).....	84
d. Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	85
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis	86
a. Nilai R-square	86
b. Goodness Of Fit Model	86
c. Hasil Pengujian Hipotesis	87

D. Pembahasan Hasil Penelitian	89
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja	89
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	90
3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	90

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	92
B. Saran	93
1. Bagi Organisasi/Perusahaan.....	93
2. Bagi Penelitian Selanjutnya	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	98

