

ABSTRAK

Mariana Puspitasari. NIM. 43113110492. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Optik Melawai Prima.

Tujuan dalam penelitian ini adalah Untuk mengetahui secara empiris bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan dan Untuk mengetahui secara empiris bagaimana pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif deskriptif. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 responden. Variabel penelitian terdiri dari variabel independen budaya organisasi dan Motivasi Kerja sedangkan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan.

Hasil penelitian didapatkan bahwa Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 14.098 dengan nilai sig. 0,000.

Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 3.259 dengan nilai sig. 0,002

Kata Kunci: Budaya organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

Mariana Puspitasari. NIM. 43113110492. Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance at PT Optik Melawai Prima.

The purpose of this research is to determine empirically how the influence of organizational culture on employee performance and to determine empirically how the influence of work motivation on employee performance.

The method used is descriptive quantitative method. The number of samples in this research were 65 respondents. The research variables consist of independent variable of organizational culture and work motivation while the dependent variable is employee performance.

The result showed that

Organizational culture influence on the performance of employees with t value of 14.098 dengan sig. 0,000.

Work motivation influence on the performance of employees with t value of 3.259 dengan sig. 0,002

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance.