

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian.....	9
1. Kontribusi Teoritis.....	9
2. Kontribusi Praktis	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13

c. Tujuan Sumber Daya Manusia.....	16
2. <i>Turnover Intention</i>	18
a. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	18
b. Dimensi dan Indikator <i>Turnover Intention</i>	19
3. Kepemimpinan Transformasional.....	22
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	22
b. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	23
4. Stres Kerja.....	25
a. Pengertian Stres Kerja.....	25
b. Dimensi dan Indikator Stres Kerja.....	25
5. Lingkungan Kerja	26
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	26
b. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	28
6. Penelitian Terdahulu	29
B. Rerangka Penelitian.....	35
C. Hipotesis dan Hubungan Antar Variabel.....	36
1. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dengan <i>Turnover Intention</i>	36
2. Hubungan Antara Stres Kerja dengan <i>Turnover Intention</i>	37
3. Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan <i>Turnover Intention</i>	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	39

B. Desain Penelitian	39
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	39
1. Definisi Variabel.....	39
2. Definisi Operasional Variabel.....	40
D. Skala Pengukuran	42
E. Populasi dan Sampel.....	42
1. Populasi	42
2. Sampel.....	42
F. Teknik Pengumpulan Data	43
G. Metode Analisis Data	43
1. Analisis Deskriptif	43
2. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Perusahaan	49
B. Karakteristik Responden.....	50
1. Jenis Kelamin.....	50
2. Usia	51
3. Pendidikan.....	51
4. Lama Bekerja	52
C. Deskripsi Variabel	53
1. <i>Turnover Intention</i>	53
2. Kepemimpinan Transformasional.....	54

3. Stres Kerja.....	55
4. Lingkungan Kerja	57
D. Hasil Analisis Data	58
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	58
a) <i>Convergent Validity</i>	58
b) <i>Discriminant Validity</i>	61
c) <i>Composite Reliability and Cronbach's Alpha</i>	64
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	65
a) Nilai <i>R – Square</i>	66
b) <i>Goodness of Fit Model</i>	66
c) Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	67
E. Pembahasan	69
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Turnover Intention</i>	69
2. Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	70
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	72
A. Simpulan	72
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75