

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Prasurvey Penentuan Variabel Dari Fenomena.....	4
Tabel 2. 1 Kesesuaian Interaksi Pemimpin Terhadap Bawahan dan Situasi .....	26
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu .....	38
Tabel 3. 1 Operational Variabel Beban Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Mediasi <i>Reward</i> .....	47
Tabel 3. 2 Instrument Skala Likert .....	50
Tabel 3. 3 Komposisi Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Alam Sutera Divisi <i>Retail Bisnis</i> .....	51
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden .....	64
Tabel 4. 2 Karakteristik Usia Responden .....	65
Tabel 4. 3 Karakteristik Masa Pendidikan .....	65
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja .....	66
Tabel 4. 5 Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Beban Kerja .....	67
Tabel 4. 6 Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Kepemimpinan.....	68
Tabel 4. 7 Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Kepuasan Karyawan ...	70
Tabel 4. 8 Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Reward .....	71
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Convergent Validity .....	74
Tabel 4. 10 Hasil Nilai <i>Loading Factor</i> .....	77
Tabel 4. 11 <i>Average Variance Extracted</i> .....	78
Tabel 4. 12 <i>Cross Loading</i> .....	79
Tabel 4. 13 <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbachs Alpha</i> .....	80
Tabel 4. 14 Nilai <i>R-Square</i> .....	81
Tabel 4. 15 Hasil Uji Nilai Koefisien Jalur ( <i>Path Coeffisients</i> ) .....	82
Tabel 4. 16 Hasil Uji Nilai <i>T-Statistic (Bootstraping)</i> .....	84
Tabel 4. 17 Uji Hipotesis .....	85