

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Hubungan Ambiguitas Peran, Konflik Peran dan Pengembangan Diri Terhadap *Intention to Stay* pada Kelompok Pekerja Usia Milenial, Studi pada Karyawan di PT. TMC”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Daru Asih.,M.Si, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Dudi Permana, Ph. D, selaku Dosen Pembimbing dan Dosen Pengajar Mata Kuliah Metodologi Penelitian, yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya proposal skripsi ini.

5. Yuhasril, SE, ME, selaku Dosen Pengajar Mata Kuliah Tugas Akhir
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
7. Teristimewa, kepada kedua orang tua tercinta yang selalu mengirimkan do'a dan dukungan dari rantau ranah minang, yaitu **Bapak Uyun. D** dan **Ibu Erlina**, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Teristimewa, kepada dr. David Edward, MKK yang telah memberikan dukungan, motivasi, ilmu dan waktu yang tak terbatas, sehingga saya dapat menghadapi semua kendala dalam proses menyelesaikan skripsi ini dan dapat selesai tepat waktu.
9. Teruntuk, Gils on 7 (Putri Pratami, Washila Huzaifah Elfara, Rizky Hartanti, Retno Wulandari, Dwi Prasasti dan Shefira Mutiarani) yang telah memberikan support dan motivasi yang luar biasa. Sukses untuk kita semua.
10. Teruntuk, Zorro, Cimi & *the gank* yang sudah menemani waktu-waktu saya dalam menyelesaikan skripsi ini, kalian terbaik.
11. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2015 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan meraih sukses bersama
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu namun turut membantu kelancaran penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan

kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini. Akhir kata, semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 10 Februari 2020

Putri Rahma

