

**HUBUNGAN AMBIGUITAS PERAN, KONFLIK PERAN, DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP *INTENTION TO STAY*  
PADA KELOMPOK PEKERJA USIA MILENIAL**

(Studi pada Karyawan di PT. TMC)

**SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
JAKARTA**

**2020**

HUBUNGAN AMBIGUITAS PERAN, KONFLIK PERAN, DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP *INTENTION TO STAY*  
PADA KELOMPOK PEKERJA USIA MILENIAL

(Studi pada Karyawan di PT. TMC)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



Nama : PUTRI RAHMA

NIM : 43115120409

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MERCUBUANA**  
**JAKARTA**

**2020**