

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Disiplin Kerja	15
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	15
b. Tujuan Disiplin Kerja	16
c. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	17
d. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18

e. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	21
3. Pengembangan Karir	23
a. Pengertian Pengembangan Karir	23
b. Tujuan Pengembangan Karir	24
c. Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	26
d. Indikator Pengembangan Karir.....	27
4. Kerja Tim.....	29
a. Pengertian Kerja Tim.....	29
b. Jenis Tim.....	30
c. Tahap dalam Membangun Kerja Tim	31
d. Karakteristik Tim yang Sukses.....	33
e. Indikator Kerja Tim	34
5. Kepuasan Kerja.....	36
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	36
b. Teori Kepuasan Kerja.....	36
c. Penyebab Kepuasan Kerja	39
d. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	40
e. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	41
6. Peneliti Terdahulu	43
B. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Waktu dan Tempat Penelitian	50
B. Desain Penelitian	50
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	51
1. Definisi Variabel.....	51
2. Operasional Variabel	53
D. Skala Pengukuran	57
E. Populasi dan Sampel.....	58

1. Populasi Penelitian	58
2. Sampel Penelitian	58
F. Teknik Pengumpulan Data.....	59
1. Kuisisioner	60
2. Wawancara	60
G. Metode Analisis	61
1. IBM SPSS <i>Statistic 20</i>	61
a. <i>Analisis Deskriptif</i>	61
1) Deskriptif Responden.....	61
2) Deskriptif Jawaban Responden.....	61
2. Uji Instrumen	63
3. Partial Least Square (PLS)	63
a. <i>Evaluasi Measurement Model (Outer Model)</i>	64
1) Uji Validitas	65
a) Convergent Validity	65
b) Discriminant Validity.....	65
2) Uji Reliabilitas	66
a) Composite Realibility dan Cronbach's Alpha.....	66
b. <i>Evaluasi Structural Model (Inner Model)</i>	67
1) Nilai R-Square (R^2).....	67
2) Goodnes of Fitt (GoF) Model	68
c. <i>Pengujian Hipotesis</i>	68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	70
A. Gambaran Umum	70
1. Sejarah Perusahaan	70
B. Analisis Statistik Deskriptif.....	71
1. Jenis Kelamin	71
2. Usia.....	72

3. Pendidikan	73
4. Lama Bekerja.....	74
5. Status	74
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif	75
1. Disiplin Kerja	76
2. Pengembangan Karir	77
3. Kerja Tim.....	79
4. Kepuasan Kerja.....	80
D. Metode Analisis Data Partial Least Square	81
1. Evaluasi Measurement (Outer Model)	82
a. Convergent Validity.....	82
b. Discriminant Validity	87
c. Average Variance Extracted (AVE)	89
d. Composite Realibility dan Cronbach's Alpha	89
2. Pengujian Model Struktural (Inner Model)	91
a. Nilai R-Square	92
b. Goodnes of Fit Model.....	93
c. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	94
E. Pembahasan Hasil Penelitian	98
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja	98
2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja.....	99
3. Pengaruh Kerja Tim terhadap Kepuasan Kerja	100
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	102
A. Simpulan.....	102
B. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN.....	109