

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, dan Kerja Tim terhadap Kepuasan Kerja dengan studi kasus pada Karyawan PT. Graha Indo Sejahtera. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 70 orang karyawan. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 70 orang karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuisioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Penelitian ini membuktikan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kerja Tim berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kerja Tim, Kepuasan Kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of Work Discipline, Career Development, and Team Work on Job Satisfaction with case studies on PT. Graha Indo Sejahtera. The population in this study were 70 employees. The sample used was 70 employees. The method of data collection uses a survey method, with research instruments being questionnaires. Data analysis method uses Partial Least Square. This study proves that Work Discipline has a positive and significant effect on Job Satisfaction. Career Development has a positive and not significant effect on Job Satisfaction. Team Work has a positive and not significant effect on Job Satisfaction.

Keywords : *Work Discipline, Career Development, Team Work, Job Satisfaction*

