

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | iii |
| ABSTRAK | iv |
| ABSTRACT | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 9 |
| C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian..... | 9 |
| | |
| BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS | |
| A. Kajian Pustaka..... | 10 |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 10 |
| a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 10 |
| b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 11 |
| c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 12 |
| 2. Produktivitas Kerja..... | 14 |
| a. Definisi Produktivitas Kerja..... | 14 |
| b. Prinsip Produktivitas Kerja | 15 |
| c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja | 16 |
| d. Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja | 18 |
| e. Pengukuran Produktivitas Kerja..... | 19 |
| f. Manfaat dan Penilaian Produktivitas Kerja | 20 |
| g. Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja | 20 |
| 3. Beban Kerja..... | 22 |
| a. Pengertian Beban Kerja..... | 22 |
| b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja | 22 |
| c. Dimensi dan Indikator Beban Kerja..... | 23 |
| 4. Disiplin..... | 25 |

| | |
|---|----|
| a. Pengertian Disiplin | 25 |
| b. Bentuk-Bentuk Disiplin | 28 |
| c. Manfaat Disiplin..... | 29 |
| d. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin..... | 30 |
| e. Tujuan Disiplin Kerja..... | 30 |
| f. Pendekatan Disiplin | 31 |
| g. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin | 33 |
| h. Dimensi dan Indikator Disiplin..... | 35 |
| 5. Gaya Kepemimpinan..... | 36 |
| a. Definisi Gaya Kepemimpinan | 36 |
| b. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan..... | 37 |
| c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan .. | 41 |
| d. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan..... | 41 |
| 6. Penelitian Terdahulu | 42 |
| 7. Rerangka Konseptual | 49 |
| B. Pengembangan Hipotesis..... | 51 |
| 1. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 51 |
| 2. Pengaruh Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 51 |
| 3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 52 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|--|----|
| A. Waktu dan Tempat Penelitian | 54 |
| B. Desan Penelitian | 54 |
| C. Definisi dan Operasional Variabel | 55 |
| 1. Devinisi Variabel | 55 |
| 2. Operasionalisasi Variabel..... | 55 |
| D. Skala Pengukuran Variabel | 58 |
| E. Populasi dan Sampel Penelitian..... | 59 |
| 1. Populasi Penelitian | 59 |
| 2. Sampel Penelitian | 59 |
| F. Metode Pengumpulan Data..... | 60 |
| G. Metode Analisis Data | 60 |
| 1. Evaluasi <i>Measurement (outer model)</i> | 61 |
| a. <i>Convergent validity</i> | 61 |

| | |
|---|----|
| b. <i>Discriminant validity</i> | 62 |
| c. <i>Composite reliability</i> | 62 |
| 2. Pengujian Model Struktural (<i>inner model</i>)..... | 62 |
| a. Nilai <i>R-square</i> | 63 |
| b. Hasil pengujian hipotesis | 63 |
| | |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | |
| A. Gambaran umum lokasi atau obyek penelitian | 64 |
| 1. Sejarah singkat perusahaan..... | 64 |
| 2. Visi dan misi perusahaan | 64 |
| 3. Ruang lingkup usaha | 65 |
| B. Hasil Penelitian..... | 68 |
| 1. Hasil analisis statistic deskriptif | 70 |
| 2. Evaluasi <i>Measurement (outer model)</i> | 73 |
| 3. Evaluasi Model Struktural (<i>inner model</i>) | 81 |
| C. Pembahasan Hasil Penelitian..... | 84 |
| 1. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 84 |
| 2. Pengaruh Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 86 |
| 3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 87 |
| | |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | |
| A. Kesimpulan | 89 |
| B. Saran..... | 90 |
| | |
| DAFTAR PUSTAKA | 91 |
| LAMPIRAN | 95 |