

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, beban kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan Apartemen Kalibata City Jakarta Selatan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada Apartemen Kalibata City Jakarta Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah 158 responden. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 113 responden, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 23. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel stres kerja, beban kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Apartemen Kalibata City Jakarta Selatan.

Kata Kunci: Stres Kerja, Beban Kerja, Kompensasi, *Turnover Intention*.



ABSTRACT

This research aims to know the influence of work stress, workload and compensations to the turnover intentions made by the employees of Kalibata City Apartment in South Jakarta. The object of this research are the employees of Kalibata City Apartment in South Jakarta. The population in this research is 158 respondents. Samples that are used are 113 respondents, calculated according to Slovin's Formula. The method that was used to collect data was the Survey Method, with the questionnaire as the instrument. The Data Analysis Method that were used is the Multiple Linear Regression Analysis by using the SPSS 23 program. The results of this research shows that partial and simultaneous work stress, workload, and compensation have positive and significant effect to the turnover intention of the employees of Kalibata City Apartment in South Jakarta.

Keyword: Work Stress, Workload, Compensation, Turnover Intention.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA