

## **ABSTRACT**

*The main objective of this study is to examine and analyze the influence of the work environment, workload and work motivation on performance achievement of division asset management center PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk by using quantitative-descriptive approach. Data were collected from 100 respondents of division asset management center's employees. Data analysis in this study use alternative methods of structural equation modeling (SEM) which is partial least square (PLS). The first phase of the current study is to validate each variable's question as well as its reliabilities. The second phase is to test the relationships work environment, workload and work motivation on performance achievement. The outcomes of this present study have shown that the work environment, workload and work motivation have positive and significant effects.*

*Keywords:* Work Environment, Workload, Work Motivation And Work Performance.



## **ABSTRAK**

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pencapaian target divisi asset management center PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Data dalam penelitian diperoleh dari 100 responden karyawan divisi asset management center. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode alternatif dari *structural equation modeling* (SEM) yaitu *partial least square* (PLS). Tahap pertama dalam penelitian ini untuk menguji validitas pertanyaan setiap variabel berikut dengan reliabilitasnya. Tahap kedua menguji hubungan antara lingkungan kerja, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja, beban kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan.

