

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
c. Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2. Kinerja Karyawan	
1. Pengertian Kinerja Karyawan	22
2. Tujuan Penilaian Kerja.....	26
3. Metode Penilaian Kerja	28
4. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	31
3. Motivasi Kerja	32

a.	Pengertian Motivasi Kerja.....	32
b.	Teori Motivasi Kerja.....	33
c.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	38
4.	Lingkungan Kerja.....	39
a.	Pengertian Lingkungan Kerja	39
b.	Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	39
c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	40
d.	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	42
5.	Komitmen Organisasi	
a.	Pengertian Komitmen Organisasi	43
b.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	45
c.	Manfaat dan Komponen Komitmen Organisasi.	48
d.	Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi....	51
6.	Penelitian Terdahulu	53
B.	Pengembangan Hipotesis	
1.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	56
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	57
3.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	58
C.	Kerangka Konseptual	60
D.	Hipotesis.....	60
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	62
B.	Desain Penelitian.....	62
C.	Definisi dan Operasional Variabel	63
1.	Definisi Variabel	63
2.	Definisi Variabel Operasional.....	65

	D. Skala Pengukuran Variabel	67
	E. Populasi dan Sampel Penelitian	68
	1. Populasi	68
	2. Sampel.....	68
	F. Metode Pengumpulan Data	69
	G. Metode Analisis Data	70
	1. Tahapan Analisis	70
	2. Evaluasi Model PLS.....	71
	a. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	72
	b. Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	73
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Hasil Penelitian	75
	B. Deskripsi Responden.....	75
	C. Deskripsi Variabel.....	77
	1.Deskriptif Responden Variabel Motivasi Kerja	78
	2.Deskriptif Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	79
	3.Deskriptif Responden Variabel Komitmen Organisasi.....	80
	4. Deskriptif Responden Variabel Kinerja Karyawan ...	81
	D. Hasil Analisis <i>Partial Least Square</i>	82
	1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	82
	2. Evaluasi <i>Structural Model (Inner Model)</i>	83
	3. Pembahasan Hasil Penelitian	95
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	97
	B. Saran.....	98
	DAFTAR PUSTAKA	99
	LAMPIRAN.....	104