

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	13
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
A. Kajian Pustaka	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
c. Peranan Sumber Daya Manusia	19
2. Loyalitas Karyawan	20
a. Definisi Loyalitas Karyawan	20
b. Faktor Pengaruh Loyalitas Karyawan	21
c. Manfaat Loyalitas Karyawan	22
d. Dimensi dan Indikator Loyalitas Karyawan	23
3. Deskripsi Pekerjaan	25
a. Definisi Deskripsi Pekerjaan	25
b. Manfaat Deskripsi Pekerjaan	27
c. Prinsip-Prinsip Deskripsi Pekerjaan	27
d. Dimensi dan Indikator Deskripsi Pekerjaan	28
4. Kompensasi	30
a. Definisi Kompensasi	30
b. Dimensi dan Indikator Kompensasi	31

c. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	33
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi	34
5. <i>Work-Life Balance</i>	37
a. Definisi <i>Work-Life Balance</i>	37
b. Dimensi <i>Work-Life Balance</i>	38
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Work-Life Balance</i>	39
6. Penelitian Terdahulu	41
B. Pengembangan Hipotesis	48
1. Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Terhadap Loyalitas Karyawan	48
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan	49
3. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> Terhadap Loyalitas Karyawan.....	50
4. Kerangka Konseptual	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
A. Waktu dan Tempat Penelitian	52
B. Desain Penelitian.....	52
C. Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel	52
1. Definisi Variabel	53
2. Operasionalisasi Variabel.....	54
D. Skala Pengukuran.....	57
E. Populasi dan Sampel Penelitian	58
1. Populasi Penelitian	58
2. Sampel Penelitian.....	58
F. Metode Pengumpulan Data	58
G. Metode Analisis Data	59
1. Analisis Deskriptif	59
2. Uji Instrumen	60
3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	62
a. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	62
b. Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
A. Analisis Deskriptif	66
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	66
2. Deskripsi Responden.....	68
3. Deskripsi Variabel.....	71
B. Uji Instrumen	77
1. Hasil Uji Validitas.....	77
2. Hasil Uji Reliabilitas	80
C. Analisis <i>Partial Least Square</i>	81
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	81
2. Hasil Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	86

D. Pembahasan Hasil Penelitian	91
1. Pengaruh Deskripsi Pekerjaan terhadap Loyalitas Karyawan	91
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan.....	92
3. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Loyalitas Karyawan	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	94
A. Simpulan	94
B. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN.....	104

