

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA, RANGKA KONSEPTUAL	11
DAN TINJAUAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kinerja	12
3. Penetapan Kompensasi	13
4. Pengembangan Karir	14
5. Kesempatan Pelatihan	15
B. Hubungan Antara Variabel	16
1. Hubungan antara Penetapan Kompensasi	16
terhadap Kinerja	
2. Hubungan antara Pengembangan Karir terhadap	17
Kinerja	
3. Hubungan antara Kesempatan Pelatihan terhadap ...	17
Kinerja	
4. Penelitian Terdahulu	18
C. Rangka Konseptual	22
BAB III	
METODE PENELITIAN	24
A. Waktu dan Tempat Penelitian	24
B. Desain Penelitian	24
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	24
1. Definisi Variabel	24
2. Operarionalisasi Variabel	26
D. Skala Pengukuran	29

E.	Populasi dan Sampel Penelitian	30
1.	Populasi	30
2.	Sampel	30
3.	Teknik Sampling	31
F.	Metode Pengumpulan Data	31
G.	Metode Analisis Data	32
1.	Analisis Deskriptif	34
2.	Uji Instrumen	35
3.	Analisis Partial Least Square (PLS)	37
a.	Pengertian Partial Least Square (PLS)	37
b.	Pengukuran Partial Least Square (PLS)	37
c.	Langkah-langkah Partial Least Square (PLS).....	38
d.	Keunggulan Partial Least Square (PLS)	39
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.	Gambaran Umum Lokasi atau Obyek Penelitian	41
1.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	41
2.	Sruktur Organisasi	44
B.	Karakteristik Deskripsi Responden	51
1.	Deskripsi Responden berdasarkan Status Karyawan	51
2.	Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin ...	52
3.	Deskripsi Responden berdasarkan Usia	53
4.	Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan	54
5.	Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja ...	55
C.	Analisis Deskriptif Variabel	56
1.	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi	57
2.	Analisis Deskriptif Pengembangan Karir	58
3.	Analisis Deskriptif Pelatihan	59
4.	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	61
D.	Metode Analisis Data Partial Least Square (PLS)	62
E.	Pembahasan Hasil Penelitian	72
1.	Analisis Pengaruh Penetapan Kompensasi	72
	Terhadap Kinerja Karyawan	
2.	Analisis Pengaruh Pengembangan Karir	73
	Terhadap Kinerja Karyawan	
3.	Analisis Pengaruh Kesempatan Pelatihan	73
	Terhadap Kinerja Karyawan	
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	74
A.	Simpulan	74
B.	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN		80