

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami persembahkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karuaninya sehingga skripsi yang berjudul **“Pengaruh Penetapan Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kesempatan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di Divisi Sumber Daya Manusia BPK PENABUR Jakarta”** ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Ibu Yennida Parmariza, S.Sos., M.M. selaku Dosen pembimbing Skripsi yang telah memberikan banyak waktu, saran, semangat, ilmu dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS., CMA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Yennida Parmariza, S.Sos., MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terlesainya skripsi ini.
5. Bapak Zulkifli, SE., MM selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Bapak Anwar Iksan, SE, MM selaku dosen penguji ujian akhir skripsi yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan banyak ilmunya kepada penulis.
8. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang penuh dengan kesabaran dan keiklasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
9. Seluruh Karyawan di Divisi SDM BPK PENABUR Jakarta yang selalu memberikan motivasi, dukungan dan semangat.
10. Orang tua tercinta, Suami tercinta Stefanus dan anakku tercinta Priscilla serta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan semangat, doa dan dukungan moral serta materil yang tiada henti kepada penulis.
11. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB Universitas Mercu Buana Jakarta yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih atas semangat dan dukungan kalian semua.
12. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan laporan penelitian ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha untuk memperbaiki diri dan mengharapkan saran serta kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca dan untuk peneliti selanjutnya. Akhir kata saya menyampaikan, mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Terima kasih.

Jakarta, Agustus 2019

Yulia Endar Kristyarini



UNIVERSITAS
MERCU BUANA