

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Kontribusi Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
A. Kajian Pustaka	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2. Kompensasi	21
a. Pengertian Kompensasi	21
b. Tujuan Kompensasi	22

c.	Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi	23
d.	Jenis-Jenis Kompensasi	26
e.	Dimensi dan Indikator Kompensasi	27
3.	Motivasi	29
a.	Pengertian Motivasi Kerja	29
b.	Tujuan Motivasi Kerja	30
c.	Jenis-Jenis Motivasi	31
d.	Metode Motivasi	32
e.	Dimensi dan Indikator Motivasi	33
4.	Budaya Organisasi	34
a.	Pengertian Budaya Organisasi	34
b.	Fungsi Budaya Organisasi	34
c.	Tipe-Tipe Budaya Organisasi	35
d.	Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	36
5.	Kinerja Karyawan	37
a.	Pengertian Kinerja Karyawan	37
b.	Jenis-Jenis Kinerja Karyawan	39
c.	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	40
d.	Tujuan dan Kegunaan Kinerja Karyawan	42
e.	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	42
B.	Penelitian Terdahulu	44
C.	Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	46
a.	Kerangka Pemikiran	46
b.	Pengembangan Hipotesis	47
1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	47
2.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	48
3.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	48

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	50
B. Desain Penelitian	50
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	51
1. Definisi Variabel	51
2. Operasional Variabel	52
D. Skala Pengukuran Variabel	55
E. Populasi dan Sampel	56
1. Populasi	56
2. Sampel	57
F. Metode Pengumpulan Data	58
G. Metode Analisis Data	59
1. Statistik Deskriptif	59
2. Uji Kualitas Data	60
a. Uji Validitas	60
b. Uji Reliabilitas	61
3. Uji Asumsi Klasik	63
a. Uji Normalitas	63
b. Uji Multikolinieritas	64
c. Uji Heteroskedastisitas	65
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	66
5. Uji Hipotesis	67
a. Uji Koefisien Determinasi	67
b. Uji Simultan (Uji F)	67
c. Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	68

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Deskriptif	69
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	69

B. Deskripsi Responden	71
1. Karakteristik Responden	71
2. Deskripsi Variabel	73
C. Uji Instrumen	79
1. Uji Validitas	79
2. Uji Reliabilitas	82
D. Uji Asumsi Klasik	83
1. Hasil Uji Normalitas	83
2. Hasil Uji Multikolinieritas	84
3. Hasil Uji Heterokedastisitas	86
E. Uji Regresi Linier Berganda	87
F. Uji Hipotesis	89
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	89
2. Hasil Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F)	89
3. Hasil Uji Ketepatan Signifikansi (Uji t)	90
G. Pembahasan dan Hasil	92
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	92
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	92
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karayawan	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	94
A. Simpulan	94
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	99