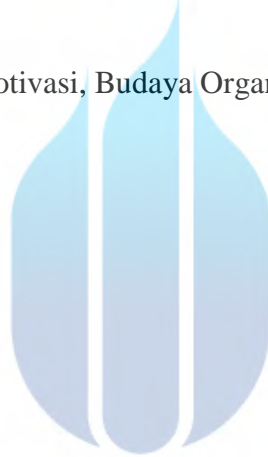


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 80 karyawan PT.Bank Mandiri Area Jakarta Kebon Sirih. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 80 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuisisioner. Metode analisis data menggunakan SPSS. Penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims analyze the influence of compensation, motivation, and organizational culture on employee performance. Population in this research is 80 employee of PT.Bank Mandiri Area Jakarta Kebon Sirih. The sample used is 80 employee. The sampling method uses saturated samples. The methods of data collection using survey method, with the research instrument is a questionnaire. The data analysis method using SPSS. This study proves that compensation has a positive and significant effect on employee performance. Motivation has a positive and significant effect on employee performance. Organizational Culture has no significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Motivation, Organizational Culture, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA