

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	11
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka.....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
a. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	13
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2. Kompensasi.....	18
a. Pengertian Kompensasi.....	18
b. Tujuan Kompensasi.....	19
c. Indikator-indikator Kompensasi.....	21
d. Faktor-faktor yang mempengaruhi besarnya Kompensasi .....	22
3. Disiplin Kerja.....	25

a. Pengertian Disiplin Kerja.....	25
b. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	25
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	26
4. Lingkungan Kerja.....	27
a. Pengertian Lingkungan Kerja .....	27
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	27
c. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	29
5. Kinerja.....	30
a. Pengertian Kinerja.....	30
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	30
c. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	31
B. Rerangka Pemikiran .....	32
1. Penelitian Terdahulu.....	32
2. Hubungan Antar Variabel.....	35
3. Rerangka Konseptual .....	36
C. Hipotesis.....	38

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
1. Waktu Penelitian.....	39
2. Tempat Penelitian.....	39
B. Desain Penelitian.....	39
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	40
1. Definisi Variabel.....	40
2. Definisi Operasional Variabel.....	42
D. Skala Pengukuran.....	45
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
1. Populasi Penelitian.....	46
2. Sampel Penelitian.....	46
F. Teknik Pengumpulan Data.....	47
G. Metode Analisis Data.....	47
1. Analisis Partial Least Square.....	47
2. Langkah-langkah Pengujian Analisis PLS.....	48

## BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Deskriptif.....	51
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	51
2. Deskripsi Responden.....	51
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	53
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
e. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	56
3. Deskripsi Variabel.....	57
a. Hasil Deskripsi Jawaban Kuesioner Kompensasi.....	57
b. Hasil Deskripsi Jawaban Kuesioner Disiplin Kerja.....	58
c. Hasil Deskripsi Jawaban Kuesioner Lingkungan Kerja.....	60
d. Hasil Deskripsi Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan.....	61
B. Metode Analisis Data <i>Partial Least Square (PLS)</i> .....	62
1. <i>Outer Model</i> .....	63
a. <i>Convergent Validity</i> .....	63
b. <i>Discriminant Validity</i> .....	68
c. <i>Uji Reliabilitas</i> .....	71
2. <i>Inner Model</i> .....	72
a. Nilai R-Square.....	72
b. <i>Goodness of Fit Model</i> .....	73
c. Hasil Pengujian Hipotesis.....	74
C. Pembahasan.....	76
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	77
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	78

## BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	80
B. Saran.....	81

DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN.....	87

