

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh permintaan waktu bekerja, kompensasi, dan keseimbangan kehidupan bekerja terhadap keinginan keluar karyawan pada PT. Arisma Data Setia. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Arisma Data Setia dengan sampel 75 orang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS 3.2.8. Hasil penelitian menunjukkan permintaan waktu bekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan keluar karyawan. Kompensasi berpengaruh negative dan signifikan terhadap keinginan keluar karyawan. Keseimbangan kehidupan bekerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap niat beli.

Kata kunci : Permintaan waktu bekerja, Kompensasi, Keseimbangan Kehidupan bekerja, Keinginan keluar karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to examine and analyze the effect of time demand of work, compensation, and work life balance on turnover intention PT. Arisma Data Setia. The method used in this research is descriptive method. The object of this research is employee of PT. Arisma Data Setia with 75 respondents. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) analysis tool Smart-PLS 3.2.8. The results showed time demand of work significant positive effect on turnover intention. Compensation significant negative effect on turnover intention. Work life balance significant negative effect on turnover intention,

Keywords : Time demand of work, Compensation, Work life balance, Turnover intention

