

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	11
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kepuasan Kerja	15
a. Definisi Kepuasan Kerja	15
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	16
c. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	16

3.	Stres Kerja	18
a.	Definisi Stres Kerja	18
b.	Dimensi Stres Kerja	20
4.	Lingkungan Kerja	21
a.	Definisi Lingkungan Kerja	21
b.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	22
c.	Dimensi Lingkungan Kerja	23
5.	Pengembangan Karier	27
a.	Definisi Pengembangan Karier	27
b.	Tujuan Pengembangan Karier	28
c.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier	30
d.	Dimensi Pengembangan Karier	31
6.	Penelitian Terdahulu	32
B.	Pengembangan Hipotesis	34
1.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	34
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	35
3.	Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja	35
BAB III METODE PENELITIAN		
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	37
B.	Desain Penelitian	37
C.	Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel	38
1.	Definisi Variabel	38
2.	Operasionalisasi Variabel	39
D.	Pengukuran Variabel	42
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	42
1.	Populasi Penelitian	42
2.	Sampel Penelitian	43
F.	Metode Pengumpulan Data	43

1. Teknik Pengumpulan Data	43
a. Kuisisioner Angket	43
b. Studi Pustaka	44
2. Metode Analisis	44
a. Nilai Pengukuran dengan PLS (Partial Least Squares)	44
b. Evaluasi Measurement (Outer Model)	45
c. Pengujian Model Struktural (Inner Model)	48
d. Pengujian Hipotesis	50

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	51
B. Statistik Deskriptif	51
1. Usia	52
2. Jenis Kelamin	52
3. Pendidikan Terakhir	53
4. Lama Bekerja	53
5. Jabatan Saat Ini	54
6. Pendapatan	54
7. Status	55
C. Analisis Jawaban Responden	55
1. Variabel Stres Kerja	57
2. Variabel Lingkungan Kerja	57
3. Variabel Pengembangan Karier	58
4. Variabel Kepuasan Kerja	58
D. Metode Analisis Data	59
1. Evaluasi Measurement Model (Outer Model)	59
a. Convergent Validity	59
b. Discriminant Validity	63
c. Average Variance Extracted (AVE)	66

d. Composite Reability dan Cronbach's Alpha	66
2. Pengujian Model Struktural / Uji Hipotesis (Inner Model)	67
a. Goodness of Fit Model	67
b. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien)	68
E. Pembahasan Hasil Penelitian	70
1. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	70
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	71
3. Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	78

