

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kontribusi Penelitian.....	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
a. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Pengembangan Karier	10
a. Pengertian Pengembangan Karier	10
b. Definisi Pengembangan Karier	11
c. Manfaat Pengembangan Karier	12
d. Indikator Pengembangan Karier	12
3. Pelatihan.....	14
a. Pengertian Pelatihan.....	14
b. Tujuan Pelatihan.....	15

c. Manfaat Pelatihan.....	16
d. Metode-metode Pelatihan.....	16
e. Indikator Pelatihan	19
4. Disiplin Kerja.....	21
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	21
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan.....	22
c. Dimensi dan Indikator yang Mempengaruhi Kedisiplinan..	25
5. Kinerja Karyawan	28
a. Pengertian Kinerja Karyawan	29
b. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	30
c. Metode Penelian Kinerja Karyawan	30
d. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	31
e. Indikator Kinerja Karyawan.....	33
6. Penelitian Terdahulu	34
B. Pengembangan Hipotesis	37
1. Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan...	37
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	38
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	38

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	40
B. Desain Penelitian.....	40
C. Definisi dan Operasional Variabel	40
1. Definisi Variabel	41
a. Variabel Bebas.	41
b. Variabel Terikat.	42
2. Operasionalisasi Variabel.....	42
D. Pengukuran Variabel.....	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian	45
1. Populasi Penelitian.....	45

2. Sampel Penelitian.....	46
F. Teknik Pengumpulan Data.....	46
1. Kuesioner (Angket).....	47
2. Wawancara.....	47
3. Studi Pusaka.....	48
G. Metode Analisis Data.....	48
1. Metode Evaluasi Measurement (<i>Outer Model</i>).....	49
a. Convergent Validity.....	50
b. Discriminant Validity.....	50
c. Composite Reliability.....	51
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	52
a. Goodness <i>Of Fit</i> Model.....	53
b. Pengujian Hipotesis.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	54
B. Statistik Desriptif.....	54
1. Jenis Kelamin.....	54
2. Usia.....	55
3. Tingkat Pendidikan.....	55
4. Status.....	56
5. Lama Bekerja.....	56
C. Deskripsi Jawaban Responden.....	57
1. Variabel Pengembangan Karier.....	58
2. Variabel Pelatihan.....	58
3. Variabel Disiplin Kerja.....	59
4. Variabel Kinerja Karyawan.....	60
D. Metode Analisis Data.....	60
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	61
a. Convergent Validity.....	61

b. Discriminant Validity.....	64
c. Average Variance Extractec (AVE).....	66
d. Composite Reability dan Cronbach's Alpha.....	67
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (Inner Model) ...	68
a. Goodness of Fit Model.....	68
b. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur). ..	69
E. Pembahasan Hasil Penelitian	71
1. Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan	71
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	71
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. SIMPULAN	74
B. SARAN	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	78

