

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Kompensasi.....	14
a. Pengertian kompensasi.....	14
b. Macam-Macam Kompensasi.....	15
c. Tujuan Kompensasi.....	16
d. Faktor-faktor yang mempengaruhi Besar Kompensasi.....	17
e. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	20
3. Kepuasan Kerja.....	21
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	21
b. Teori Kepuasan Kerja.....	22
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	23
d. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	24
4. Kinerja Karyawan.....	24
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	24
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	25
c. Tujuan Penilaian Kinerja.....	26
d. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	26
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	31
1. Rerangka Konseptual.....	31
2. Pengembangan Hipotesis.....	32
a. Pengaruh antara Kompensasi dan Kinerja.....	32

b. Pengaruh antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja .....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	35
B. Desain Penelitian .....	35
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	36
1. Definisi Variabel .....	36
a. Variabel Bebas (Independent) .....	36
b. Variabel Terikat (Dependent) .....	37
2. Operasional Variabel .....	37
D. Skala Pengukuran .....	41
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	41
1. Populasi Penelitian .....	41
2. Sampel Penelitian .....	42
F. Metode Pengumpulan Data .....	43
G. Metode Analisis Data .....	43
1. IBM SPSS <i>Statistic</i> 20.....	44
a. Statistik Deskriptif .....	44
1) Deskriptif Responden .....	44
2) Deskriptif Jawaban .....	44
2. Uji Instrumen.....	45
3. PLS ( <i>Partial Least Square</i> ) .....	46
a. Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	46
1) <i>Convergent Validity</i> .....	47
2) <i>Discriminant Validity</i> .....	48
3) <i>Reliability</i> .....	49
b. Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	49
1) Nilai <i>R-Square</i> .....	50
2) Signifikansi ( <i>Two Tailed</i> ).....	50
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	50
1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	50
a. Tempat Penelitian .....	50
b. Waktu Penelitian .....	50
B. Deskriptif Responden .....	51
1. Deskripsi berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
2. Deskripsi berdasarkan Usia.....	52
3. Deskripsi berdasarkan Pendidikan.....	52
4. Deskripsi berdasarkan Lama Bekerja .....	53
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	53
a. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi .....	54

b. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja .....	54
c. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja .....	55
D. Metode Analisis data .....	56
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i> .....	57
a. <i>Convergent Validity</i> .....	57
b. <i>Discriminant Validity</i> .....	62
c. <i>Composite reliability</i> dan <i>Cronbanch alpha</i> .....	64
2. Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	65
a. Nilai <i>R-Square adjusted</i> .....	65
b. Pengujian Hipotesis .....	65
E. Pembahasan.....	67
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	67
2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	67
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	68
B. Saran .....	68
1. Saran untuk Instansi .....	68
2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	71
<b>LAMPIRAN</b> .....	98