

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	9
D. Manfaat Teoritis dan Praktis.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERFIKIR, HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Definisi Manajemen	11
b. Definisi Sumber Daya Manusia	12
c. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	12

d.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
e.	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.	Kompensasi	17
a.	Definisi Kompensasi	17
b.	Dimensi dan Indikator Kompensasi	18
c.	Jenis-jenis Kompensasi	21
3.	Lingkungan Kerja.....	22
a.	Definisi Lingkungan Kerja.....	22
b.	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	23
c.	Faktor-faktor Lingkungan Kerja	26
4.	Stres Kerja.....	29
a.	Definisi Stres Kerja.....	29
b.	Indikator Stres Kerja	31
c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja	32
5.	Turnover Intention	33
a.	Definisi Turnover Intention.....	33
b.	Indikator Turnover Intention	34
c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention	35
B.	Penelitian Terdahulu	38
C.	Hubungan Antar Variabel	41
D.	Kerangka Berfikir.....	42
E.	Hipotesis.....	43

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
B. Desain Penelitian.....	44
C. Definisi dan Operasional Variabel	45
1. Definisi Variabel	45
2. Operasional Variabel.....	47
D. Pengukuran Variabel	49
E. Populasi dan Sampel Penelitian	51
1. Definisi Populasi	51
2. Definisi Sampel	52
F. Teknik Pengumpulan Data.....	53
G. Metode Analisis	53
1. Uji Statistik Deskriptif	52
2. Uji Kualitas Data.....	53
a. Uji Validitas	54
b. Uji Realibilitas	54
3. Uji Asumsi Klasik.....	55
a. Uji Normalitas.....	55
b. Uji Kolmogorov-Smirnov	55
c. Uji Multikolinearitas	55
d. Uji Heteroskedestisitas.....	56
4. Analisis Regresi Linier Berganda	57

5. Uji Hipotesis	58
a. Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	58
b. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	59
c. Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	59

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	61
1. Tempat dan Waktu Penelitian	61
2. Sejarah Singkat Perusahaan	61
3. Visi dan Misi Perusahaan.....	62
4. Struktur Organisasi	62
B. Karakteristik Profil Responden	63
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	63
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	65
D. Hasil Uji Kualitas Data	70
1. Hasil Uji Validitas.....	70
2. Hasil Uji Reliabilitas	74
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	75
1. Hasil Uji Normalitas	75
2. Hasil Multikolonieritas	76
3. Hasil Uji Heteroskedestisitas	77

F. Hasil Uji Hipotesis	78
1. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	78
2. Hasil Uji Determinasi (R^2)	80
3. Hasil Uji Ketepatan Model (Uji F).....	81
4. Hasil Uji Ketepatan Signifikansi Parsial (Uji t).....	82
G. Pembahasan Hasil Penelitian	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	87
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	90
Lampiran	94



UNIVERSITAS
MERCU BUANA