

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	9
 BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. Kinerja Karyawan	14
a. Pengertian Kinerja Karyawan	14
b. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	15
c. Karakteristik Kinerja Karyawan	17
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	18
3. Motivasi Kerja.....	18
a. Faktor Motivasi Kerja	19
b. Metode Motivasi	21
c. Tujuan Motivasi Kerja	22
d. Dimensi dan Indikator Motivasi	23
4. Budaya Organisasi	24
a. Fungsi Budaya Organisasi	25
b. Karakteristik Budaya Organisasi	26
c. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	27
5. Komitmen Organisasional.....	28
a. Faktor-Faktor Komitmen Organisasional	29
b. Karakteristik Komitmen Organisasional.....	30
c. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasional.....	31
6. Penelitian Terdahulu	31
B. Hubungan Antar Variabel.	37

1. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional..	37
2. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional	38
3. Hubungan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	39
4. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	39
5. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	40
C. Hipotesis	42

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	43
B. Desain Penelitian	43
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	44
1. Definisi Variabel.....	44
2. Operasional Variabel	44
D. Populasi dan Sampel Penelitian	51
1. Populasi Penelitian.....	51
2. Sampel Penelitian	51
E. Teknik Pengumpulan Data	52
F. Metode Analisis	53
1. Evaluasi Measurement Model (Outer Model)	54
a. Uji Validitas	54
b. Uji Reliabilitas	56
2. Evaluasi Structural Model (Inner Model).....	57
a. Nilai R-Square (R ²)	57
b. Nilai Predictive Relevance (Q ²).....	58
c. Goodness of Fit Model (GoF).....	58
3. Evaluasi Pengujian Hipotesis	59

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Deskriptif Penelitian	60
1. Gambaran Umum perusahaan	60
2. Karakteristik Responden	61
3. Deskriptif Variabel	65
B. Hasil Uji Kualitas Data	71
1. Hasil Pengujian Measurement (Outer Model).....	71
a. Hasil Pengujian Convergent validity	72
b. Discriminant Validity	76
c. Hasil Pengujian Composite Reliability dan Cronbach Alpha	79
2. Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	81
a. Hasil Pengujian Nilai R-Square.....	81
b. Hasil Pengujian Nilai Predictive Relevance(Q ²)	82
c. Hasil Pengujian Nilai Goodness of Fit (GoF).....	83
d. Hasil Pengujian Hipotesis(Estimasi Koefisien Jalur).....	85
C. Pembahasan Hasil Penelitian	87
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional ...	87
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional	87

3. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	88
4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	88
5. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	89
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	90
B. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	97



UNIVERSITAS
MERCU BUANA