

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, rasa syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan tesis ini.

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memenuhi tugas kurikuler dalam memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Mercu Buana. Tujuan tesis ini untuk mengetahui pengaruh keterlibatan pegawai dan penghargaan terhadap pengembangan karir serta implikasinya pada motivasi pegawai Pusat Analisis dan Harmonisasi Kebijakan, Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan keterlibatan pegawai dan penghargaan terhadap pengembangan karir serta implikasinya pada motivasi pegawai.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. Parwoto, ST, MM selaku Dosen Pembimbing.
2. Bapak Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM selaku Ketua Sidang Tesis.
3. Bapak Dr. Bambang Mulyana, M.Si selaku Dosen Penguji pada Sidang Tesis.
4. Orang tua tercinta yang tak pernah lelah berdoa bagi penulis.
5. Istri dan anak-anak tercinta yang tak pernah lelah berdoa bagi penulis.
6. Para dosen pengajar Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

7. Bapak Dr. Wempi Saputra selaku Kepala Pusat Analisis dan Harmonisasi Kebijakan.
8. Bapak Darmawan, ST, MA selaku Kepala Bidang Analisis Dan Harmonisasi Penerimaan dan Pembiayaan Negara, Pushaka.
9. Rekan-rekan mahasiswa Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
10. Rekan-rekan pegawai Pusat Analisis dan Harmonisasi Kebijakan.

Penulis sadari bahwa tesis ini masih terdapat banyak kekurangannya. Semoga dapat bermanfaat bagi semuanya.



**Penulis**

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA