

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Perumusan Masalah	8
1.2.1. Identifikasi Masalah	8
1.2.2. Pembatasan Masalah	9
1.2.3. Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1.3.1. Tujuan Penelitian	10
1.3.2. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	12
2.1. Kajian Pustaka	12
2.1.1. Pengertian dalam Teori Disiplin	12
2.1.2. Motivasi	22
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	26
2.1.4. Kinerja Pekerjaan	31
2.2. Penelitian Terdahulu.....	35
2.3. Kerangka Pemikiran	42

2.3.1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Personil	42
2.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Personil.....	43
2.3.3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Personil...	43
2.3.4. Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Personil	44
2.3.5. Kerangka Penelitian	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1. Jenis/Desain Penelitian	46
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	46
3.2.1 Definisi Operasional	47
3.2.2 Skala Pengukuran.....	50
3.3. Populasi dan Sampel.....	51
3.4. Metode Pengumpulan Data	51
3.4.1 Jenis dan Sumber Data.....	51
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	52
3.5. Metode Analisis Data	53
3.5.1 Analisis Deskriptif	53
3.5.2 Uji Instrumen	54
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	55
3.5.4 Analisis Regresi Berganda.....	58
3.5.5 Uji Hipotesis	59
3.5.6 Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1. Deskripsi Perusahaan.....	62
4.2. Hasil Penelitian	65
4.2.1 Uji Coba Instrumen	65
4.2.2 Karakteristik Responden	70
4.2.3 Statistik Deskriptif	72
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	74

4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.2.6 Uji Korelasi Antar Dimensi	83
4.3. Pembahasan	89
4.3.1 Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja	89
4.3.2 Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja.....	91
4.3.3 Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja.	93
4.3.4 Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara bersama – sama terhadap kinerja	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	97
5.1 Kesimpulan	97
5.2 Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	106
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	144