

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu	54
Tabel 4.1. Definisi Operasional Variabel Proses Rekrutmen	58
Tabel 4.2. Definisi Operasional Variabel Proses Seleksi.....	58
Tabel 4.3. Definisi Operasional Variabel Proses Pelatihan	59
Tabel 4.4. Definisi Operasional Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia	59
Tabel 4.5. Skala Interval	64
Tabel 5.1. Karakteristik Responden	75
Tabel 5.2. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	78
Tabel 5.3. Hasil Uji Validitas Rekrutmen.....	80
Tabel 5.4. Hasil Uji Validitas Seleksi	81
Tabel 5.5. Hasil Uji Validitas Pelatihan.....	82
Tabel 5.6. Hasil Uji Validitas Pengembangan SDM.....	83
Tabel 5.7. Hasil Uji Realibilitas	84
Tabel 5.8. Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 5.9. Hasil Uji Multikolonieritas	87
Tabel 5.10. Hasil Uji Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT Asuransi X Kantor Pusat	89
Tabel 5.11. Hasil Uji F	91
Tabel 5.12. Koefisien Determinasi.....	93
Tabel 5.13. Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel Penelitian	94