

DAFTAR ISI

Halaman

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
LAMPIRAN.....	
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	6
1.2.1. Identifikasi Masalah	6
1.2.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN	10
2.1. Sejarah Perusahaan	10
2.2. Lingkup Usaha dan Bidang Usaha	11
2.3. Sumber Daya Manusia.....	12
2.4. Tantangan Bisnis	16
2.5. Kinerja Keuangan	16
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	20
3.1. Pengertian Rekrutmen	20
3.1.1 Tujuan Rekrutmen	21
3.1.2 Aspek-Aspek Rekrutmen.....	21
3.1.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen.....	23
3.1.4. Sumber Proses Rekrutmen.....	23
3.1.5. Dimensi dan Indikator Rekrutmen.....	28
3.2. Pengertian Seleksi.....	28
3.2.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Seleksi	29

3.2.2. Indikator Seleksi	33
3.3. Pelatihan	34
3.3.1. Tujuan Pelatihan	35
3.3.2. Metode-Metode Pelatihan.....	36
3.3.3. Jenis-Jenis Pelatihan	39
3.3.4. Indikator Pelatihan.....	40
3.4. Pengembangan Sumber Daya Manusia	41
3.4.1. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia	42
3.4.2. Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia	45
3.4.3. Indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	47
3.5. Pengajuan Hipotesis	50
3.5.1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Pengembangan SDM	42
3.5.2. Pengaruh Seleksi Terhadap Pengembangan SDM	51
3.5.3. Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan SDM.....	51
3.5.4. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan, Secara Bersama-sama Terhadap Pengembangan SDM.....	52
BAB IV METODE PENELITIAN	56
4.1. Jenis dan Desain Penelitian	56
4.2. Variabel Penelitian.....	57
4.3. Definisi Operasional Penelitian	57
4.4. Jenis dan Sumber Data	61
4.5. Teknik Pengumpulan Data	62
4.6. Populasi dan Sampel.....	65
4.6.1. Populasi Penelitian	65
4.6.2. Sampel Penelitian	65
4.7. Metode Analisis Data	67
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	75
5.1. Hasil Penelitian.....	75
5.1.1 Karakteristik Responden.....	75
5.1.2 Statistik Deskriptif.....	77
5.1.3 Hasil Uji Instrumen	78
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	85
5.1.5 Uji Regresi	89
5.1.6 Analisis Korelasi Antar Dimensi	94
5.2. Pembahasan	95
5.2.1 Pengaruh Rekrutmen terhadap Pengembangan SDM	96
5.2.2 Pengaruh Seleksi terhadap Pengembangan SDM.....	97
5.2.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Pengembangan SDM	98

5.2.4 Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Terhadap Pengembangan SDM	99
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
6.1. Kesimpulan	101
6.2. Saran	102