

ABSTRAK

Dalam beradaptasi dengan lingkungan eksternal dan mempertahankan kelangsungan hidup organisasi sangat perlu adanya budaya organisasi, karena budaya organisasi merupakan perangkat organisasi yang dianggap abstrak, namun semakin hari semakin mendapat perhatian mengingat beberapa kajian menunjukkan pengaruhnya terhadap kinerja organisasi.

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk : 1) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. 2) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan. 3) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan. 4) Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikansi terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian : 1) Adanya pengaruh positif dan signifikan. Artinya bahwa budaya organisasi (X_1) mempunyai pengaruh positif terhadap peningkatan Kinerja Karyawan (Y). Adanya pengaruh positif yang signifikan. Artinya bahwa motivasi intrinsik (X_2) mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap peningkatan Kinerja Karyawan (Y). 3) Adanya pengaruh positif yang signifikan. Artinya bahwa motivasi ekstrinsik (X_3) mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap peningkatan Kinerja Karyawan (Y). 4) Bahwa budaya organisasi (X_1) motivasi intrinsik (X_2) dan motivasi ekstrinsik (X_3) secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y). Sedangkan nilai R Square (nilai pengaruh secara bersama-sama) sebesar 0,599 Hal ini menunjukkan bahwa ketiga variabel bebas yaitu X_1 , X_2 dan X_3 secara bersama-sama.

Kata Kunci: budaya organisasi, motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan kinerja karyawan

ABSTRACT

In adapting to the external environment and maintain the organization's survival really need their organizational culture, because the culture of the organization is the organization that is considered abstract, but is getting more and more attention given that some studies show its influence on organizational performance.

The purpose of this study was to: 1) To determine the significance of the influence of organizational culture on employee performance. 2) To determine the significance of the effect of intrinsic motivation on employee performance. 3) To determine the significance of the influence of extrinsic motivation on employee performance. 4) To determine the influence of organizational culture, motivation jointly significant influence on employee performance.

Results: 1) There is a positive and significant impact. This means that the organizational culture (X1) has a positive effect on improvement of employee performance (Y). The existence of a significant positive effect. This means that intrinsic motivation (X2) has a significant positive effect on improvement of employee performance (Y). 3) The existence of a significant positive effect. This means that the extrinsic motivation (X3) has a significant positive effect on improvement of employee performance (Y). 4) That the organizational culture (X1) intrinsic motivation (X2) and extrinsic motivation (X3) jointly positive effect on employee performance (Y). While the value of R Square (value influences together) amounted to 0.599 This shows that the three independent variables are X1 X2 and X3 together.

MERCU BUANA

Keywords: organizational culture, intrinsic motivation, extrinsic motivation and employee performance