

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI INTRINSIK
DAN EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SHARPRINDO DINAMIKA PRIMA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**NAMA : DADAN SUTRISNO
NIM : 43112110225**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

SURAT PERNYATAAN KARYA SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dadan Sutrisno
Nim : 43112110225
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Agustus 2016



Dadan Sutrisno

NIM : 43112110225

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DadanSutrisno

Nim : 43112110225

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik dan
Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
Sharprindo Dinamika Prima

Tanggal Ujian Skripsi : 1 September 2016

Disahkan oleh,

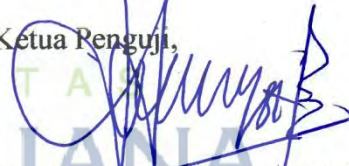
Pembimbing,



Sahibul Munir, SE., Msi.

Tanggal : 13/9/2016

Ketua Penguji,



Mochamad Soelton, S.Psi, MM

Tanggal : 13/9/2016

Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal : 19-9-2016

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE., MM.

Tanggal : 19/9 2016

KATA PENGANTAR

Dengan rasa puji syukur ke hadirat Allah SWT yang Maha Pengasih bahwa atas rahmat dan inayah-Nya, pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sharpindo Dinamika Prima”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat mencapai gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Sahibul Munir, SE., Msi. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahNya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua, serta kakak-kakak saya dan keluarga yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan tiada henti kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Teman-teman di Universitas Mercu Buana yang selalu memberikan dukungan (“The Royalies”). Khususnya kepada Hanapi teman seperjuangan dari awal semester sampai akhirnya lulus bareng.
7. Dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa penulis sebutkan satupersatu. Terimakasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu saran serta kritik selalu terbuka untuk perbaikan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala

ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 24 Agustus 2016

Dadan Sutrisno



DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. LatarBelakangPenelitian	1
B. RumusanMasalahPenelitian	11
C. TujuanPenelitiandanKontribusiPenelitian	11
1. TujuanPenelitian	11
2. KontribusiPenelitian	12
BAB II : KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. KajianPustaka	14
1. PengertianManajemen.....	14
2. BudayaOrganisasi	24
3. Motivasi	37
4. KinerjaKaryawan	51
B. PenelitianTerdahulu	56
C. KerangkaKonseptual.....	61
D. Hipotesis	63

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	66
B. Desain Penelitian	66
C. Definisi dan Operasional Variabel	69
1. Definisi Variable	69
2. Operasionalisasi Variable	70
D. Pengukuran Variabel	71
E. Populasi dan Sampel Penelitian	72
1. Populasi Penelitian	72
2. Sampel Penelitian	73
F. Teknik Pengumpulan Data	74
G. Metode Analisis	75
1. Statistik Deskriptif	76
2. Uji Kualitas Data	76
3. Uji Asumsi Klasik	78
4. Uji Analisis Linier Berganda	82
5. Uji Hipotesis	83

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Perusahaan	86
1. Tempat dan Waktu Penelitian	86
2. Karakteristik Responden	89
a. Jenis Kelamin	90
b. Pendidikan Terakhir	90
c. Usia	91
B. Hasil Uji Deskriptif	91
C. Hasil Uji Kualitas Data	110

1. Uji Validitas	110
2. Uji Reliabilitas Instrumen	113
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	116
1. Uji Normalitas	116
2. Uji Multikolinearitas	118
3. Uji Heteroskedastisitas	119
4. Uji Analisis Linier Berganda	120
E. Hasil Uji Hipotesis	121
1. Koefisien Determinasi (R^2)	121
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	122
3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	123
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	125
B. Saran-saran	127
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Operasional Variabel Penelitian	70
Tabel 3.2	Skaladan Skor Variabel Bebas dan Terikat.....	72
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	90
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	90
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	91
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Item Variabel Budaya organisasi (X_1)....	92
Table 4.5	Jawaban responden variable motivasi intrinsik (X_2).....	97
Table 4.6	Jawaban responden variable motivasi ekstrinsik (X_3)	101
Table 4.7	Skor jawaban Kinerja Karyawan	106
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Butir Instrumen budaya organisasi (Variabel X_1)	110
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Motivasi intrinsik (Variabel X_2)	111
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Motivasi ekstrinsik (Variabel X_3)	112
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Kinerja Karyawan (Variabel Y)	113
Tabel 4.12	Uji Reliabilitas Variabel budaya organisasi (X_1).....	114
Tabel 4.13	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi intrinsik (X_2).....	114
Tabel 4.14	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi ekstrinsik (X_3).....	115
Tabel 4.15	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	115
Tabel 4.16	Hasil Uji Normalitas	116
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolinearitas	118
Tabel 4.18	Uji t	120
Tabel 4.19	Koefisien Determinasi (R^2).....	121

Tabel4.20 UjiSignifikansiSimultan (UjiStatistik F)	122
Tabel4.21 Uji t	123



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Proses Terbentuknya Budaya Organisasi.....	32
Gambar 2.2	Motivasi	47
Gambar 2.3	Ciri-ciri Orang yang Termotivasi.....	51
Gambar 2.4	Model Rerangka Konseptual Penelitian.....	63
Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran.....	68
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas	117
Gambar 4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	119



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Responden
- Lampiran 3 Output SPSS
- Lampiran 4 *Correlations*
- Lampiran 5 Tabel Nilai “r”
- Lampiran 6 Tabel Nilai “t”
- Lampiran 7 Tabel Nilai “F”



UNIVERSITAS
MERCU BUANA