

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha ESA yang telah memberikan rahmat dan kasih sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Organizational Citizenship Behavior Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Citra Yasa Persada**

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian Tesis ini sehingga dapat selesai dengan tepat waktu.

Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Sundring Pantja Djati, M.Si., MA selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu dan pikirannya sehingga Tesis ini dapat selesai.
2. Kepada Pimpinan dan deluruh staf pengajar Pascasarjana Magister Manajemen dan Civitas Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman selama penulis menuntut ilmu di Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Kedua Orang Tua, Adik dan Nenek yang selalu memberikan semangat, motivasi dan Doa yang tiada henti-hentinya.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu masukan baik kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan penulis untuk perbaikan di masa yang akandatang.