

ABSTRACT

This research aims to understand the influence of a style of leadership transaksional , job stress and workplace on performance .The object of this study is employees pigeon showrooms in jakarta .The study is done against 60 respondents had to use descriptive quantitative approach with the methods of sampling .An analysis of the data used was linear regression worship of idols and uncultivated with the program spss version 20 .The result of this research show that the partial evaluation a style of leadership transaksional influential significantly to employee performance , job stress has no significant impact on employee performance and workplace has no significant impact on employee performance .As well as the style of leadership transaksional , job stress and workplace jointly have significant influence on the performance of employees pigeon showrooms in jakarta .

Keywords: style transaksional leadership, job stress, working environment and employee performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Objek penelitian ini adalah karyawan showroom Pigeon di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode sampling. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS Versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta gaya kepemimpinan transaksional, stres kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Showroom Pigeon di Jakarta.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transaksional, stres kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA