

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah pegawai Kantor Walikota di bagian Suku Dinas Pendidikan II Kotamadya Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 69 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode sampling jenuh. Analisa data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program SPSS Versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial etos kerja berpengaruh signifikansi terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh signifikansi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Walikota dibagian Suku Dinas Pendidikan II Kotamadya Jakarta Barat.

**Kata Kunci :** Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.



## **ABSTRACT**

*This Study aims to determine to effect of work ethic and work discipline on employee performance. The object of this study are employees of the Office Part Tribal Region Education Departement II West Jakarta. This study conducted on 69 respondents using quantitative descriptive approach with saturated sampling method. Data analysis used multiple linear regression and processed with SPSS version 20.*

*These result indicate that partially affect the significance of work ethic on employee performance and work discipline significance effect on employee performance at the Office Part Tribal Region Education Departement II West Jakarta.*

**Keywords:** Work Ethic, Work Discipline and Employee Performance.

