

**PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR
WALIKOTA DI BAGIAN SUKU DINAS PENDIDIKAN II
KOTAMADYA JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Nur Haryanti

Nim : 43112010213

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Haryanti

Nim : 43112010213

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 25 Agustus 2016



Nur Haryanti

Nim : 43112010213

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurharyanti
Nim : 43112010213
Program Studi : S1 Manajemen
Judul : Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Walikota Di Bagian Suku Dinas Pendidikan II Kotamadya Jakarta Barat

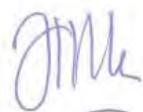
DisahkanOleh :

Pembimbing



Ryani Dhyan Parashakti,SE.,MM

KetuaPengaji



Dra. Aty Herawati, M.Si

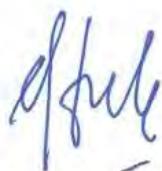
Tanggal : 13 September 2016

Tanggal : 10 September 2016

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

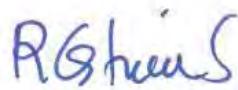
Dekan



Prof. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal : 23 September 2016

Ketua Program Studi



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 28 / 9 2016

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **“PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR WALIKOTA DI BAGIAN SUKU DINAS PENDIDIKAN II KOTAMADYA JAKARTA BARAT”** proposal skripsi ini merupakan syarat untuk mengajukan judul dalam penyusunan skripsi.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari adanya keterbatasan, dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Ryani Dhyan Parashakti, SE., MM selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah membimbing, membina, dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis haturkan Alhamdulilah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugrahnya dan ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bpk Dr.Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercubuana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, Ca, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM, selaku Kaprodi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
4. Bpk.Drs.H.Samlawi,MM selaku Ketua Suku Dinas Pendidikan II, Bpk. Sugito selaku Sekretaris Suku Dinas Pendidikan II dan semua Pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah II.

5. Orang tua tercinta, Ayahanda Sukiswo dan Ibunda Siti Jubaedah yang tidak pernah lelah dalam memberikan motivasi dan mencerahkan kasih sayang dalam bentuk do'a perhatian moril maupun materi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Kakak dan Adik tersayang, Eka Ningsih Sriwandari.Amd, dan Putra Agung Prasetyo yang selalu mendukung sepenuh hati dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Sahabat seperjuangan angkatan 2012 (Tri Ayu Mulyati, Amelia Ruth Anastasia, Seli Noviani, Dara Nabilah Humaira, Ita Yuliati, Fandika Saputra, Agus Setiawan, Riduan Aldina, dan Aditya Ahmad Krisnadi) yang saling menyemangati dan saling mendukung serta memberikan inspirasi yang tak ternilai harganya.
8. Semua pihak yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah senantiasa memberikan dukungan dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan kedepan. *Amin Yaa Rabbal 'Alamin.*

MERCU BUANA

Jakarta, 25 Agustus 2016

Nurharyanti

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBARAN PENGESAHAN PROPOSAL	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA,RERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	9
1. Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
c. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Etos Kerja	14
a. Pengertian Etos Kerja	14
b. Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	14
c. Fungsi Etos Kerja	15
d. Cara Menumbuhkan Etos Kerja	16
3. Disiplin Kerja	16
a. Pengertian Disiplin Kerja	16
b. Tujuan Disiplin Kerja.....	17
c. Manfaat Disiplin Kerja.....	18
d. Dimensi Disiplin Kerja.....	19
e. Macam-Macam Disiplin.....	19
f. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	20
4. Kinerja Karyawan.....	21
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	21
b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	22
c. Dimensi Kinerja Karyawan	23
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Rerangka Pemikiran	27
D. Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	29
--------------------------------------	----

B.	Desain Penelitian	29
C.	Definisi dan Variabel Operasionalisasi	30
	1. Etos Kerja.....	30
	2. Disiplin Kerja.....	31
	3. Kinerja Karyawan	31
D.	Pengukuran Variabel	32
E.	Populasi Dan Sampel Penelitian.....	33
	1. Populasi	33
	2. Sampel	33
F.	Teknik Pengumpulan Data	34
G.	Metode Analisa.....	35
	1. Statistik Deskriptif	35
	2. Uji Validitas Dan Reliabilitas	35
	a. Uji Validitas	35
	b. Uji Reliabilitas	36
	3. Uji Asumsi Klasik	36
	a. Uji Normalitas	36
	b. Uji Multikolinearitas	37
	c. Uji Heteroskedastisitas	37
	d. Uji Autokorelasi	38
	4. Analisis Regresi Linier Berganda	38
	5. Uji Hipotesis	39
	a. Koefisien Determinasi (R^2)	39
	b. Uji Signifikansi Parsial (Uji F)	39
	c. Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	41
	1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	43
	2. Karakteristik Responden	43
B.	Statistik Deskriptif	46
	1. Deskriptif Variabel Etos Kerja.....	47
	2. Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	48
	3. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	49
C.	Uji Validitas dan Reabilitas	50
	1. Uji Validitas	50
	a. Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja	50
	b. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	51
	c. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	52
	2. Uji Reliabilitas	52
	a. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja	53
	b. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	53
	c. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	54
D.	Uji Asumsi Klasik	54
	1. Hasil Uji Normalitas	54
	2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	55

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
4. Hasil Uji Autokorelasi.....	58
E. Analisis Regresi Berganda	59
F. Hasil Uji Hipotesis	60
1. Koefisien Determinasi (R^2).....	60
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	
61	
3. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	62
G. Pembahasan Hasil Penelitian	63
1. Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan	63
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	65
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	70



DAFTAR TABEL

No. Keterangan Halaman

1.1	Data Penilaian Kinerja Pegawai Suku Dinas Pendidikan II	5
1.2	Data Absensi Pegawai Suku Dinas Pendidikan II	6
1.3	Tingkat Pelanggaran Pegawai Suku Dinas Pendidikan II	6
3.1	Definisi Operasional Variabel Etos Kerja	30
3.2	Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	31
3.3	Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	32
3.4	Skala Likert.....	34
4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	44
4.2	Karakteristik responden berdasarkan usia	44
4.3	Karakteristik responden berdasarkan status	45
4.4	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	46
4.5	Hasil uji analisa deskriptif variabel etos kerja.....	47
4.6	Hasil uji analisa deskriptif variabel disiplin kerja	48
4.7	Hasil uji analisa deskriptif variabel kinerja karyawan.....	49
4.8	Hasil Uji Validitas Etos Kerja	50
4.9	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	51
4.10	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	52
4.11	Hasil Uji Reabilitas Etos Kerja.....	53
4.12	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	53
4.13	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	54
4.14	Hasil Uji Multikolinearitas	56
4.15	Hasil Uji Autokorelasi	58
4.16	Analisis Linier Berganda	59
4.17	Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.18	Uji F	62
4.19	Uji t	63

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Rerangka Penelitian	28
4.1	Hasil Uji Normalitas	55
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	57



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	70
Lampiran 2 Rekapitulasi jawaban kuesioner	74
Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif	80
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	82
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	87
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	88
Lampiran 7 Hasil Analisa Regresi Berganda.....	90
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	91
Lampiran 9 Tabel t hitung.....	92
Lampiran 10 Tabel F hitung.....	94

