

ABSTRACT

PT PLN (Persero) is heading the World Class Company which absolutely a must to have a competent and qualified human resources, completed by authentic evidence in the form of certificates for their employees. The proof of authenticity must be owned employees. Therefore, in creating competent human resources and certified competence has to be created a concept of management in monitoring and evaluating the implementation of regular training and computerized competency certification, so it could support the success of education and training activities as well as the competency test. The current concept of management in monitoring and evaluating the implementation of regular training and certification of competencies not shown any effectiveness to support the activities of education and training and competency testing as well. Therefore initiated a concept of how to create a system of monitoring and evaluating the implementation of training and regular certification of competencies that can support the success of education and training and competence tests, namely the System Application Monitoring and Evaluation Training Regular and Certification of Competency in PT PLN (Persero) Distribution Jakarta Raya Area Bandengan.

Key Words : Regular Training, Certification of competencies, Monitoring and Evaluation.



ABSTRAKSI

PT PLN (Persero) sebagai perusahaan yang sedang menuju Kelas Dunia mutlak hukumnya untuk memiliki SDM yang kompeten dan berkualitas dengan disertai bukti otentik berupa sertifikat bagi pegawainya. Bukti otentik tersebut harus disertai oleh pegawai ybs. Oleh karena itu dalam menciptakan SDM yang kompeten dan tersertifikasi kompetensinya, maka perlu dibuat sebuah konsep pengelolaan dalam melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan diklat regular dan sertifikasi kompetensi secara komputerisasi sehingga dapat mendukung keberhasilan kegiatan pendidikan dan pelatihan serta uji kompetensi tersebut. Konsep pengelolaan dalam melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan diklat regular dan sertifikasi kompetensi yang ada selama ini belum menunjukkan keefektifitasannya untuk menunjang kegiatan pendidikan dan pelatihan serta uji kompetensi. Dari sinilah tercetus konsep bagaimana menciptakan sistem monitoring dan evaluasi pelaksanaan diklat regular dan sertifikasi kompetensi yang dapat mendukung keberhasilan kegiatan pendidikan dan pelatihan serta uji kompetensi tersebut, yaitu dengan Aplikasi Sistem Monitoring Dan Evaluasi Diklat Reguler dan Sertifikasi Kompetensi pada PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya Area Bandengan.

Kata Kunci : Diklat Reguler, Sertifikasi Kompetensi, Monitoring dan Evaluasi.

