

## **Abstrak**

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT Adiwisesa Mandiri yang berlokasi di Petamburan, Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 72 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan. Sedangkan hasil lainnya, menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Karyawan



## ***Abstract***

*This research aims to know the influence of Compensation and Leadership on Employee Work Discipline. The subject of this research is employee of PT Adiwisesa Mandiri that located in Petamburan, West Jakarta. This research was done to 72 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus, data analysis which used is statistic analysis in the form of SEM PLS.*

*The result of this research shows that there are no significant affection between variable of Compensation on Employee Work Discipline. However, another result shows there is significant affection between variable of Leadership on Employee Work Discipline.*

**Keywords:** Compensation, Leadership, Employee Work Discipline

