

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata yang berada di wilayah Jakarta pusat. Penelitian ini dilakukan terhadap 46 responden dengan pendekatan kausal dengan metode *convenience sampling*. Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh simultan antara variabel Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership and Discipline Work on employee performance. The object of this research is the employees who work at public accounting firm Paul Hadiwinata located in central Jakarta area. This study was done on 46 respondents with a causal approach by convenience sampling method. The analysis used is multiple linear regression and processed with SPSS version 21.

The results of this study indicate that there is a simultaneous effect between variables Transformasioanl Leadership and Work Discipline on the Performance of Employees in the Public Accounting Firm Paul Hadiwinata . Transformational Leadership positif and significant effect on the performance of employees and Work Discipline positive and significant impact on employee performance .

Keywords: Leadership Transformasioanl, Work Discipline and employe Performance.

